

Verbale di accordo

Il giorno 9 dicembre 2013 in Roma

tra

la Federazione delle Associazioni Italiane Alberghi e Turismo - FEDERALBERGHI
e

MANAGERITALIA- Federazione Nazionale dei Dirigenti/ Quadri e Professional del
Commercio, Trasporti, Turismo, Servizi, Terziario Avanzato

si è stabilito quanto segue:

le Parti, al fine di consentire la definizione di un quadro di riferimento contrattuale, finalizzato a meglio affrontare la situazione di crisi che ancora colpisce il settore turistico ricettivo e, contemporaneamente, garantire la vigenza delle agibilità e delle tutele previste dal CCNL in favore di imprese e dirigenti, in vista della prossima scadenza, il 31 dicembre 2013, del CCNL dirigenti di aziende alberghiere del 16 novembre 2011, concordano di prorogarne la vigenza fino al 31 dicembre 2014.

Le Parti riconoscono la necessità di affrontare le nuove sfide indotte dalle profonde trasformazioni che investono le imprese e il lavoro manageriale e perciò intendono adoperarsi per un rilancio del welfare e della bilateralità come leva strategica competitiva.

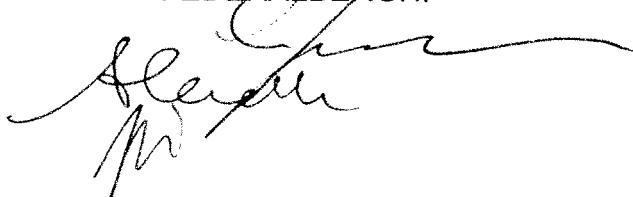
A tale scopo, per tutto l'arco della proroga di cui sopra, le Parti concordano di tenere aperto un tavolo finalizzato a monitorare la razionalizzazione e il miglioramento del welfare contrattuale.

Le Parti convengono altresì di garantire la sostenibilità e l'equilibrio di lunga durata dei Fondi contrattuali e a tale scopo convengono l'applicazione, nel periodo di proroga, delle previsioni di cui all'allegato A, in coerenza con quanto definito nel vigente CCNL.

Le Parti confermano la volontà a proseguire e completare la sperimentazione affidata a CFMT, di cui all'Allegato 1 del vigente CCNL, per la promozione di iniziative volte a favorire la ricollocazione dei dirigenti, fino ad esaurimento delle risorse attualmente stanziare, inoltre si impegnano ad individuare le risorse necessarie al completamento del progetto, attingendo a disponibilità residue del CFMT e presentando apposite iniziative a valere sul fondo interprofessionale di settore, senza prevedere pertanto, per l'anno 2014, contributi specifici a carico di imprese e dirigenti, secondo quanto indicato nell'allegato B.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, ivi compresi gli allegati A e B che ne formano parte integrante, si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL e successive integrazioni, che si intendono integralmente confermate fino al 31 dicembre 2014.

FEDERALBERGHI



MANAGERITALIA

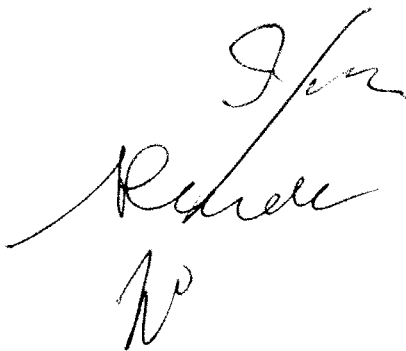


Allegato A
al verbale di accordo del 9 dicembre 2013

Nel periodo di proroga (1° gennaio 2014 – 1° dicembre 2014) le Parti, al fine di garantire la sostenibilità della previdenza complementare contrattuale prevista nel fondo Mario Negri, concordano che per l'anno 2014 il contributo integrativo di cui all'art 26, comma 4, del vigente CCNL dirigenti sarà pari all'1,95%.

Analogamente, al fine di garantire la sostenibilità del piano di riordino del FASDAC come previsto nell'allegato 2 dell'accordo 16 novembre 2011, le Parti concordano di attivare, limitatamente all'anno 2014, l'adeguamento pari al 2% del contributo di solidarietà a carico di imprese e pensionati, di cui al primo alinea del suddetto allegato, riservandosi la valutazione sulle annualità successive entro la nuova scadenza concordata del vigente CCNL (31 dicembre 2014).

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2014, l'aliquota di cui all'art. 28, comma 1, lettera b) del vigente CCNL è fissata nella misura del 2,46%, mentre la contribuzione a carico dei dirigenti pensionati è fissata in euro 2.008,10 annui.



I. P. R.
R. P.
W.



P.
W.

Allegato B
al verbale di accordo del 9 dicembre 2013

Le Parti, concordando sulla necessità di non interrompere le iniziative a sostegno dell'occupazione manageriale affidate al CFMT, individuano la copertura finanziaria dell'estensione del Progetto sul 2014, sulle risorse ancora disponibili per il progetto stesso e, ad integrazione, sulle risorse residue del CFMT, impegnandosi a definire il reintegro delle riserve CFMT utilizzate entro il prossimo rinnovo contrattuale.

A tal fine il CFMT potrà attingere al Fondo ordinario di dotazione per un importo non superiore ad un milione di euro.

Le parti concordano che il monitoraggio sul progetto, affidato alla Commissione sindacale, prevede:

- una verifica sullo stato di avanzamento del progetto e gli eventuali correttivi da adottare, nonché sull'esame della proposta, da parte di CFMT, di un budget per le azioni da espletare nel 2014;
- una verifica intermedia entro maggio 2014;
- una verifica degli esiti della suddetta sperimentazione entro il 30 ottobre 2014.

