



Osservatorio sul mercato del lavoro nel turismo

Focus **Umbria**

XII Rapporto

Elaborazioni a cura del Centro Studi Federalberghi

In collaborazione con



Consistenza			
	minimo	massimo	media
dipendenti	14.262	18.723	17.089
aziende	3.013	3.299	3.199
dipendenti per azienda	4,7	5,7	5,3

Dipendenti per mese



Mercato del lavoro

Fonte: INPS, 2019

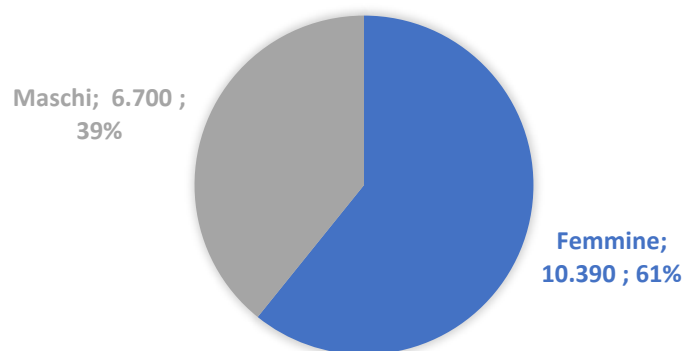
In Umbria nell'anno 2019 hanno operato in media 3.199 imprese turistiche. I lavoratori dipendenti sono stati, in media, 17.089.

I valori minimi dell'occupazione si registrano nel mese di febbraio (14.262), mentre la punta massima si ha in corrispondenza del mese di giugno (18.723).

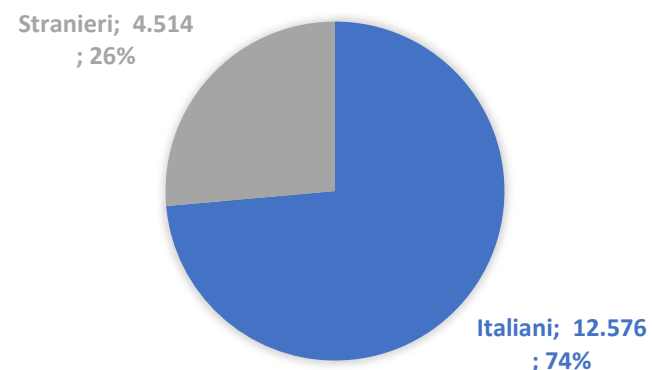
Anche per quanto riguarda i datori di lavoro, il valore minimo si registra a febbraio (3.013), mentre il valore massimo è quello del mese di giugno (3.299).

Dipendenti per classi di età (valori assoluti e % su totale dipendenti)						
età	<20	20-30	30-40	40-50	50-60	>60
dipendenti	1.031	5.558	4.047	3.405	2.357	692
valore %	6,0%	32,5%	23,7%	19,9%	13,8%	4,0%

DIPENDENTI PER GENERE
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER NAZIONALITÀ
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



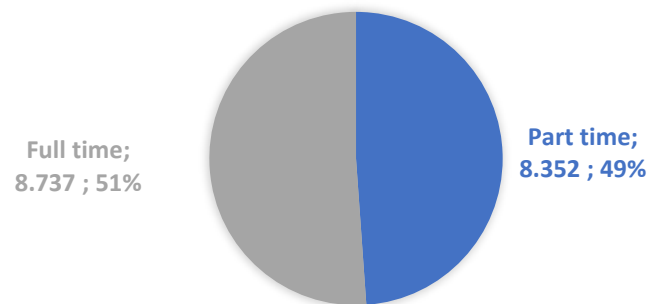
Gli occupati

Fonte: INPS, 2019

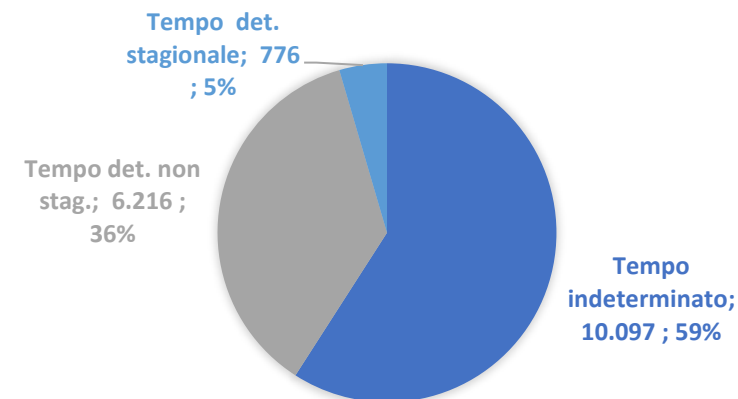
L'occupazione dipendente nel settore turismo in Umbria è giovane e donna. Il 62,2% dei dipendenti (10.636) ha meno di 40 anni. Il 38,5% (6.589) ha meno di 30 anni. Il 60,8% degli occupati con rapporto di lavoro dipendente (10.390) è donna. Il 26,4% dei dipendenti (4.514) è straniero.

Dipendenti per categoria (valori assoluti e % su totale dipendenti)		
apprendisti	2.020	11,8%
dirigenti	1	0,0%
impiegati	1.017	6,0%
operai	14.029	82,1%
quadri	23	0,1%

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI ORARIO DI LAVORO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER DURATA DEL CONTRATTO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



Tipologie contrattuali

Fonte: INPS, 2019

La grande maggioranza (82,1%) dei dipendenti da aziende del settore turismo in Umbria ha la qualifica di operaio. Gli impiegati rappresentano il 6,0% dei dipendenti (1.017), mentre gli apprendisti sono 2.020, pari all'11,8% del totale. Dirigenti (1) e quadri (23) non arrivano a rappresentare, insieme, lo 0,2% del totale.

Il 48,9% dei dipendenti (8.352) ha un contratto di lavoro a tempo parziale.

I contratti a tempo determinato stipulati per ragioni di stagionalità (776) rappresentano il 4,5% del totale, mentre quelli non stagionali (6.216) sono il 36,4%.

Occupazione dipendente per comparti e totale

(valori mensili e media annua)

	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	media
servizi ricettivi	2.557	2.218	2.550	3.163	3.254	3.435	3.512	3.569	3.382	3.260	2.918	2.996	3.068
pp.ee.	12.188	11.711	12.530	13.723	13.836	14.933	14.664	14.428	14.635	14.003	13.512	14.050	13.684
interm.	300	308	298	303	323	323	328	310	307	300	294	293	307
stab. termali	23	24	22	28	28	31	33	37	37	40	24	24	29
parchi divert.	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
totale	15.069	14.262	15.401	17.218	17.442	18.723	18.538	18.344	18.361	17.603	16.748	17.363	17.089

Occupati per comparto di attività

Fonte: INPS, 2019

Il 80% dell'occupazione dipendente media annua nel settore turismo in Umbria è concentrata nel comparto dei pubblici esercizi. I servizi ricettivi occupano il 18% dei dipendenti. Contenuto è il contributo dell'intermediazione (1,8%), degli stabilimenti termali (0,2%) e dei parchi divertimento (0,003%).

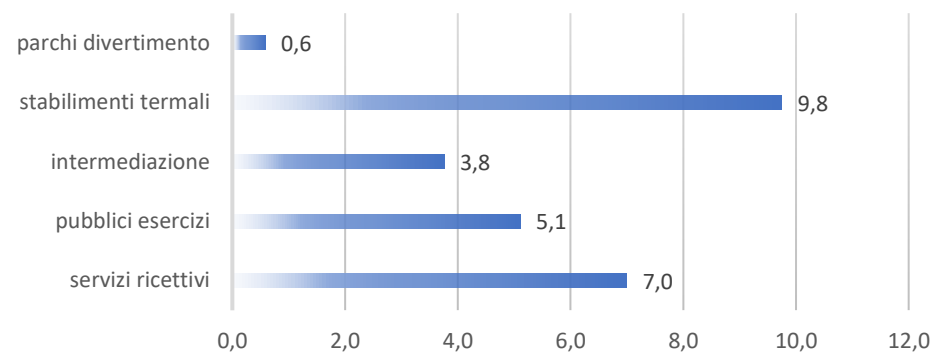
L'occupazione nei servizi ricettivi presenta un contenuto grado di stagionalità rispetto ad altre regioni, variando da un minimo di 2.218 unità in febbraio a una punta di 3.569 in agosto (+161%).

Aziende con dipendenti per comparti e totali

(valori mensili e media annua)

	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	media
servizi ricettivi	396	366	402	453	461	473	474	475	466	447	421	406	437
pp.ee.	2.596	2.560	2.616	2.687	2.690	2.739	2.737	2.726	2.736	2.701	2.662	2.675	2.677
interm.	81	83	79	80	81	83	84	85	84	84	79	79	82
stab. termali	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
parchi divert.	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1
totale	3.077	3.013	3.101	3.224	3.236	3.299	3.299	3.289	3.289	3.235	3.165	3.163	3.199

MEDIA DEI DIPENDENTI PER AZIENDA (VALORI ASSOLUTI)



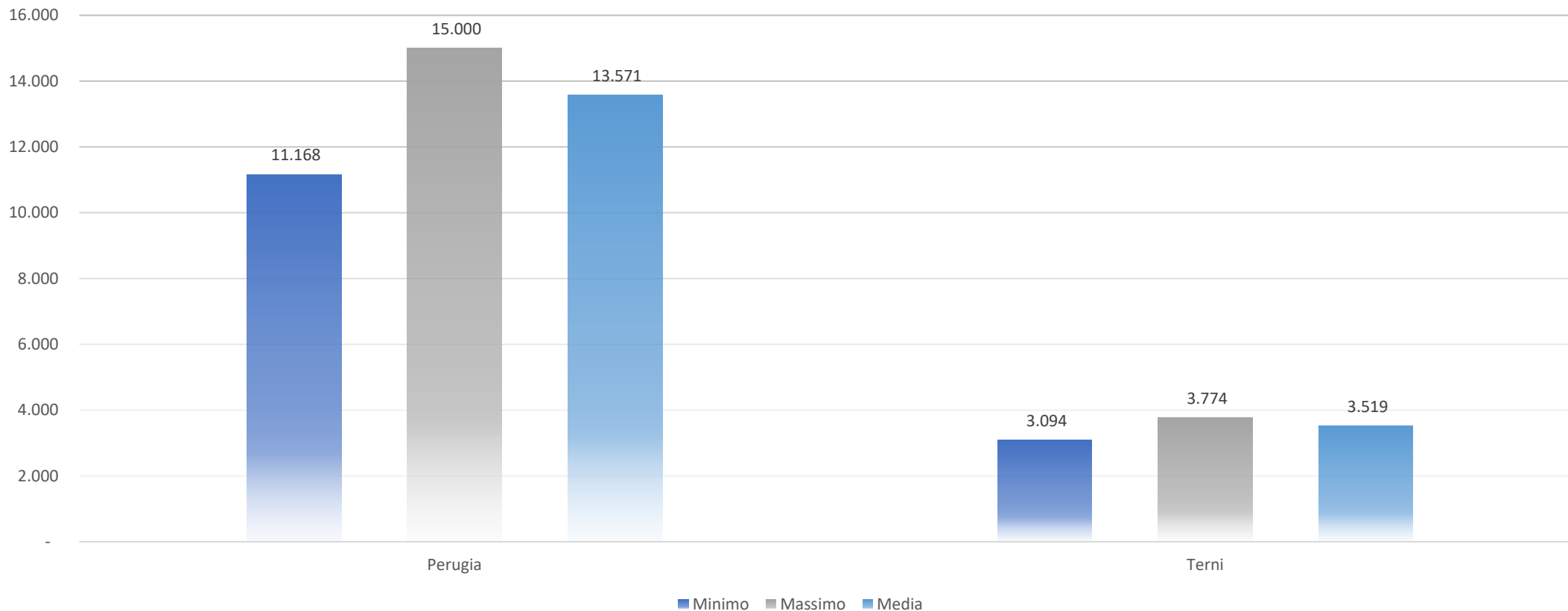
Aziende per comparto di attività

Fonte: INPS, 2019

Nel settore turismo in Umbria l'83,7% delle imprese con dipendenti (2.677) è un pubblico esercizio. Le imprese esercenti servizi ricettivi rappresentano il 13,6% del totale (437). Agenzie di viaggio, stabilimenti termali e parchi divertimento rappresentano rispettivamente il 2,6%, lo 0,1% e lo 0,02% del totale delle aziende con dipendenti.

A fronte di una media settoriale di 5,3 dipendenti per azienda, il comparto con la dimensione occupazionale media maggiore è quello degli stabilimenti termali (9,8 dipendenti per azienda), seguito dai servizi ricettivi (7), dai pubblici esercizi (5,1), dall'intermediazione (3,8) e dai parchi divertimento (0,6).

DIPENDENTI PER PROVINCIA (VALORI ASSOLUTI)



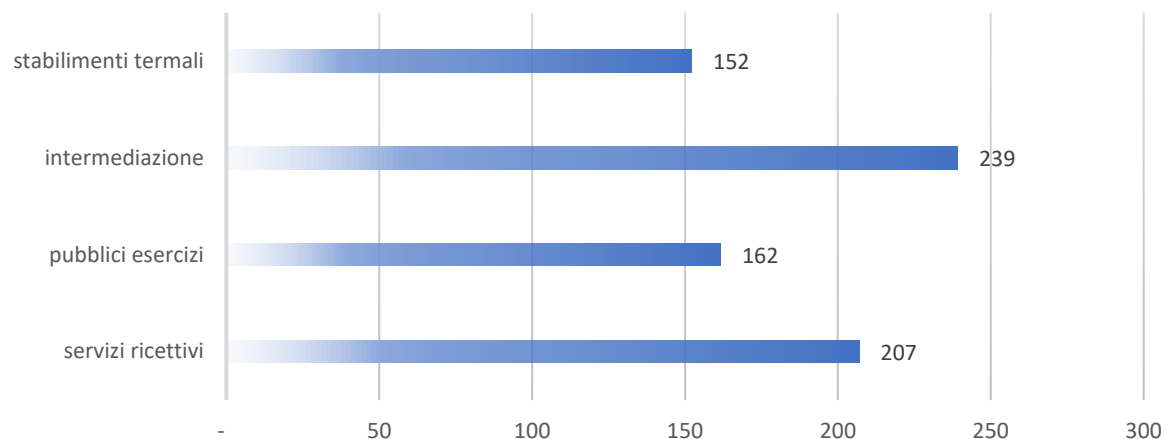
Occupazione per provincia

Fonte: INPS, 2019

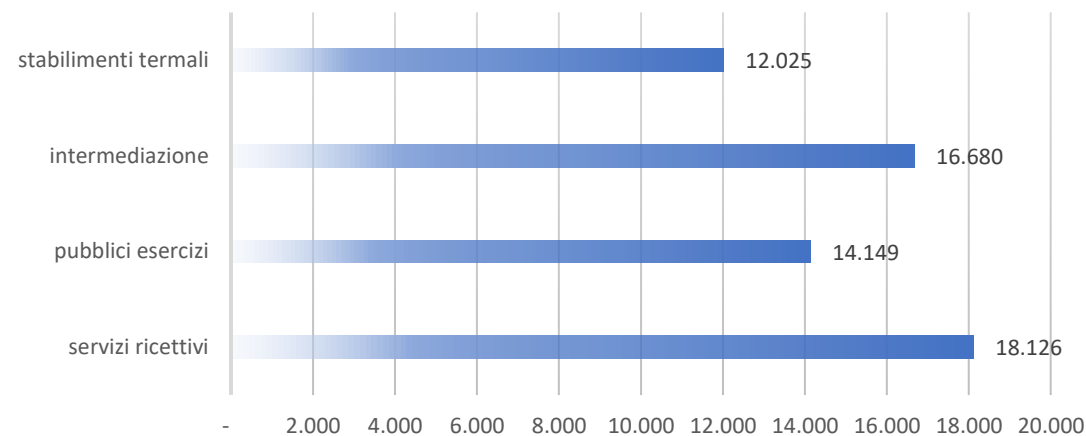
La provincia che fa registrare il dato medio maggiore in termini occupazionali è quella di Perugia (13.571), seguita da Terni (3.519).

Il valore massimo dell'occupazione è relativo sempre alla provincia di Perugia (15.000), seguita da Terni (3.774). Variazioni accentuate dal valore medio testimoniano una stagionalità che si rileva nei dati relativi alla provincia di Perugia. Terni risente meno dell'andamento stagionale della domanda turistica.

GIORNATE RETRIBUITE (VALORI ASSOLUTI)



RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA STANDARDIZZATA (BASE 100 = COMPARTO CON MAGGIOR NUMERO DI GIORNATE RETRIBUITE)



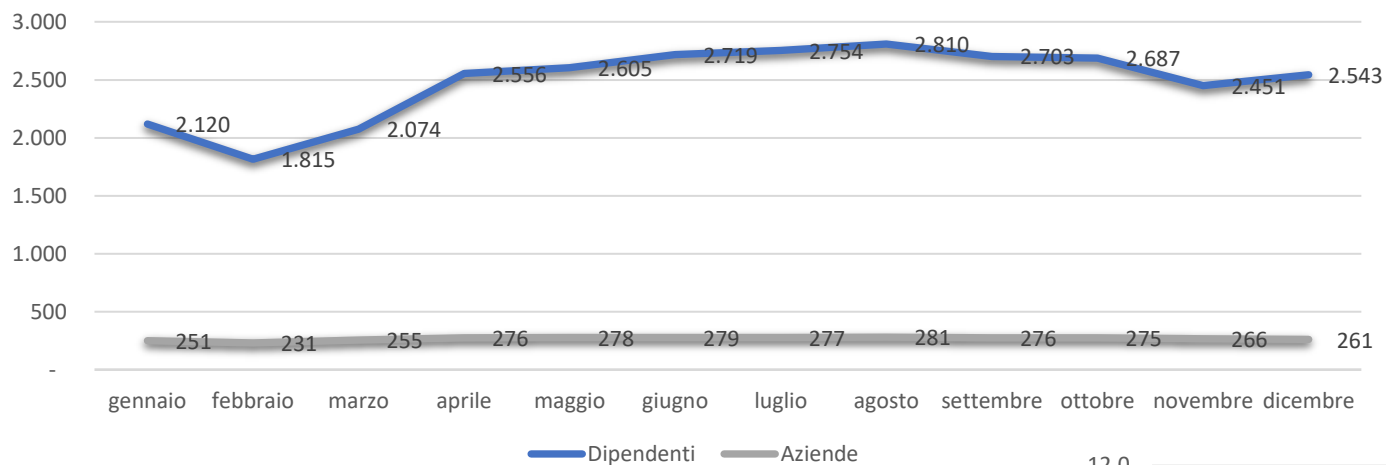
Retribuzioni dei dipendenti a tempo pieno

Fonte: INPS, 2019

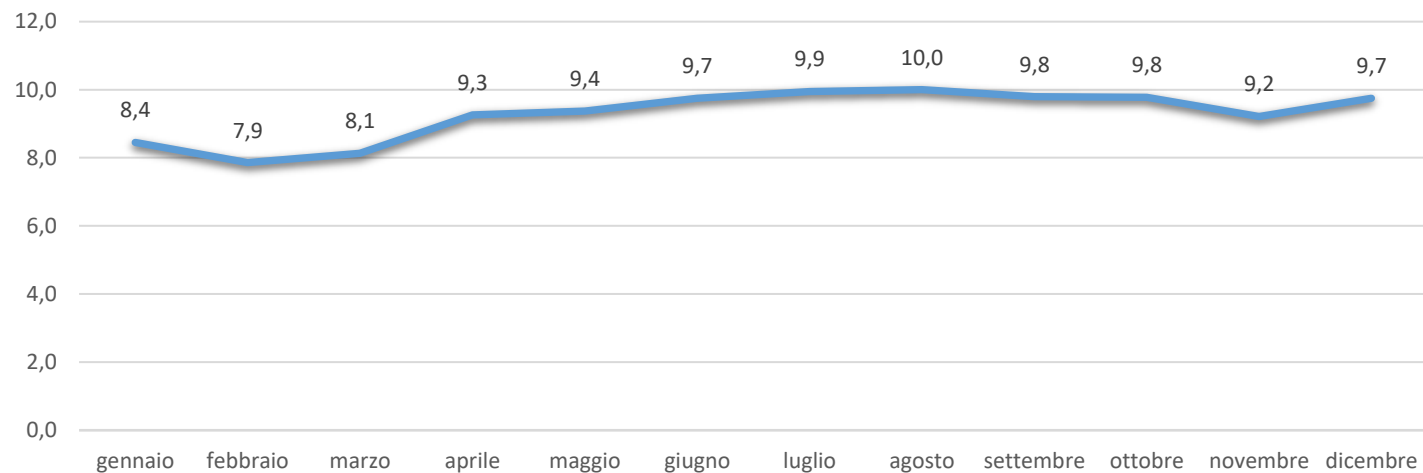
Il maggior numero di giornate retribuite nel 2019 è stato nell'intermediazione (239), seguito dai servizi ricettivi (207), dai pubblici esercizi (162) e dagli stabilimenti termali (152).

Per quanto riguarda la retribuzione media annua standardizzata, il valore più alto riguarda i servizi ricettivi (€ 18.126), seguiti dall'intermediazione (€ 16.680), dai pubblici esercizi (€ 14.149) e dagli stabilimenti termali (€ 12.025).

Dipendenti e aziende per mese



Dimensione media per mese



Focus alberghi – stagionalità

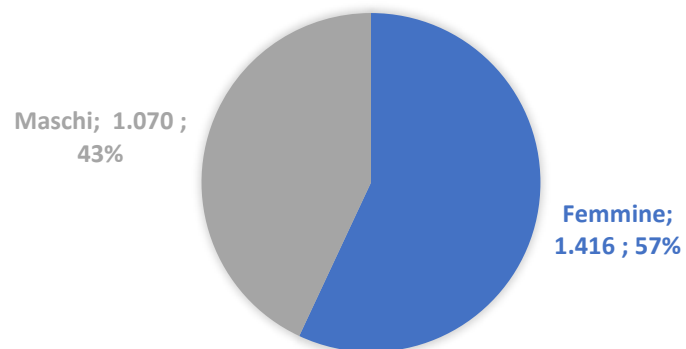
Fonte: INPS, 2019

Guardando la stagionalità del solo settore alberghiero, i mesi di maggiore e minore occupazione sono agosto e febbraio con rispettivamente 2.810 e 1.815 dipendenti. Anche dal lato delle aziende, i mesi con maggiore e minore stagionalità sono agosto e febbraio con rispettivamente 281 e 231 aziende.

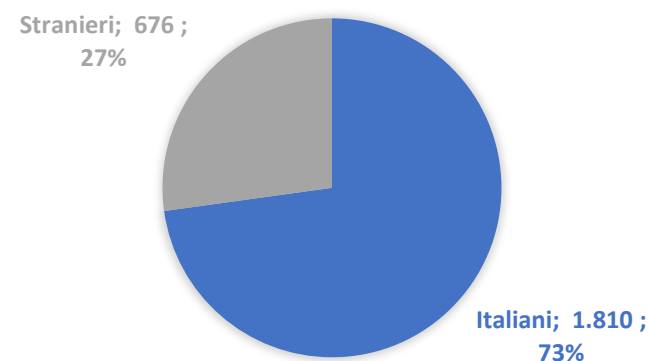
La dimensione media risulta maggiore ad agosto (10) e minima a febbraio (7,9). La media nell'anno, invece, è di 9,3 dipendenti per azienda.

Dipendenti per classi di età (valori assoluti e % su totale dipendenti)						
età	<20	20-30	30-40	40-50	50-60	>60
dipendenti	64	479	623	642	540	139
valore %	2,6%	19,3%	25,1%	25,8%	21,7%	5,6%

DIPENDENTI PER GENERE
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER NAZIONALITÀ
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



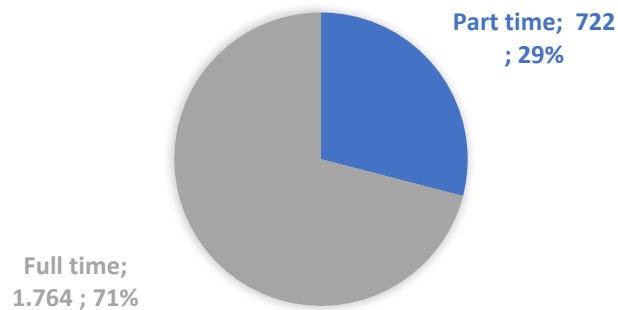
Focus alberghi – occupati

Fonte: INPS, 2019

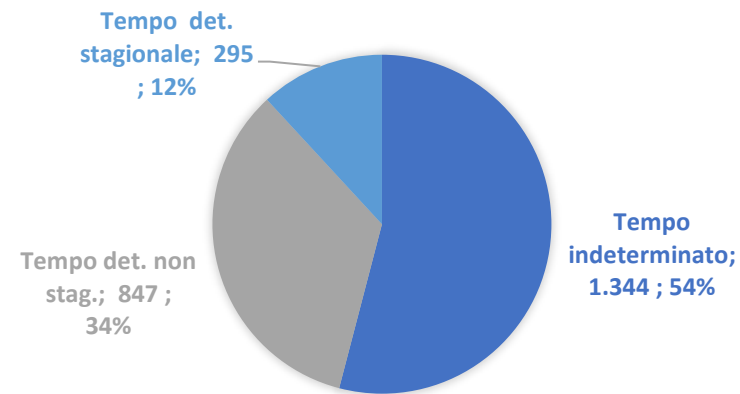
L'occupazione dipendente nel settore alberghiero è giovane e donna. Quasi il 50% dei dipendenti (1.166) ha meno di 40 anni. Il 21,9% (543) ha meno di 30 anni. Il 57,0% degli occupati con rapporto di lavoro dipendente (1.416) è donna. Il 27,2% dei dipendenti (676) è straniero.

Dipendenti per categoria (valori assoluti e % su totale dipendenti)		
apprendisti	148	5,9%
dirigenti	-	0,0%
impiegati	440	17,7%
operai	1.882	75,7%
quadri	17	0,7%

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI ORARIO DI LAVORO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER DURATA DEL CONTRATTO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)

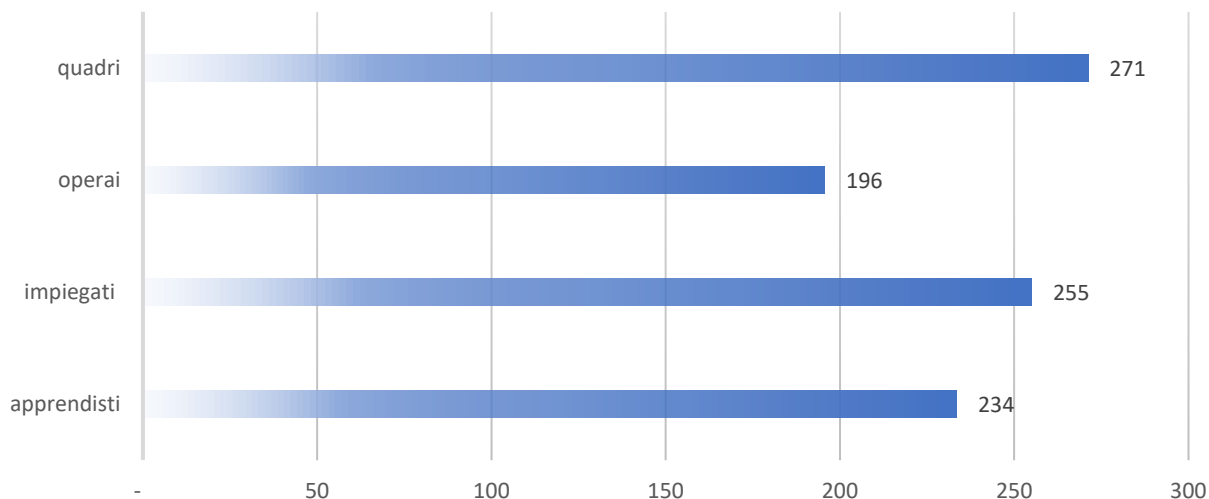


La grande maggioranza (75,7%) dei dipendenti da aziende del settore alberghiero ha la qualifica di operaio. Gli impiegati rappresentano il 17,7% dei dipendenti (440), mentre gli apprendisti sono 148, pari al 5,9% del totale. I quadri (17) rappresentano lo 0,7% del totale. Il 29% dei dipendenti (722) ha un contratto di lavoro a tempo parziale. I contratti a tempo determinato stipulati per ragioni di stagionalità (295) rappresentano il 12% del totale, mentre quelli non stagionali (847) sono il 34,1%.

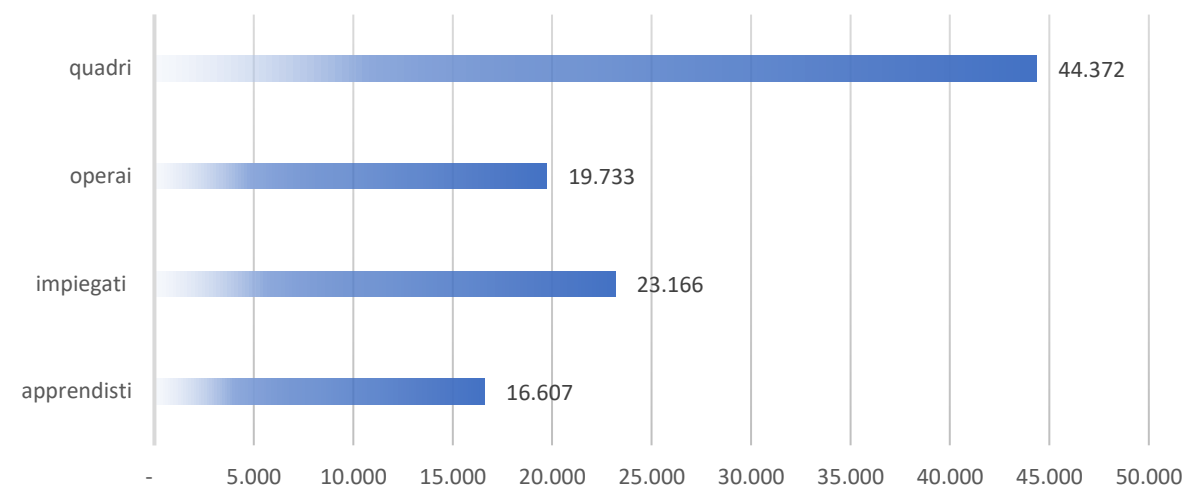
Focus alberghi – tipologie contrattuali

Fonte: INPS, 2019

GIORNATE RETRIBUITE (VALORI ASSOLUTI)



RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA STANDARDIZZATA (BASE 100 = COMPARTO CON MAGGIOR NUMERO DI GIORNATE RETRIBUITE)



Focus alberghi - retribuzioni dei dipendenti a tempo pieno

Fonte: INPS, 2019

Il maggior numero di giornate retribuite lo troviamo tra i quadri (271), seguiti dagli impiegati (255) e dagli apprendisti (234). Infine troviamo gli operai con 196 giornate retribuite.

Per quanto riguarda la retribuzione media annua standardizzata, il valore più alto riguarda i quadri (€ 44.372), seguiti dagli impiegati (€ 23.166), dagli operai (€ 19.733) e dagli apprendisti (€ 16.607).