



Osservatorio sul mercato del lavoro nel turismo XIV Rapporto

Focus Friuli
Venezia Giulia

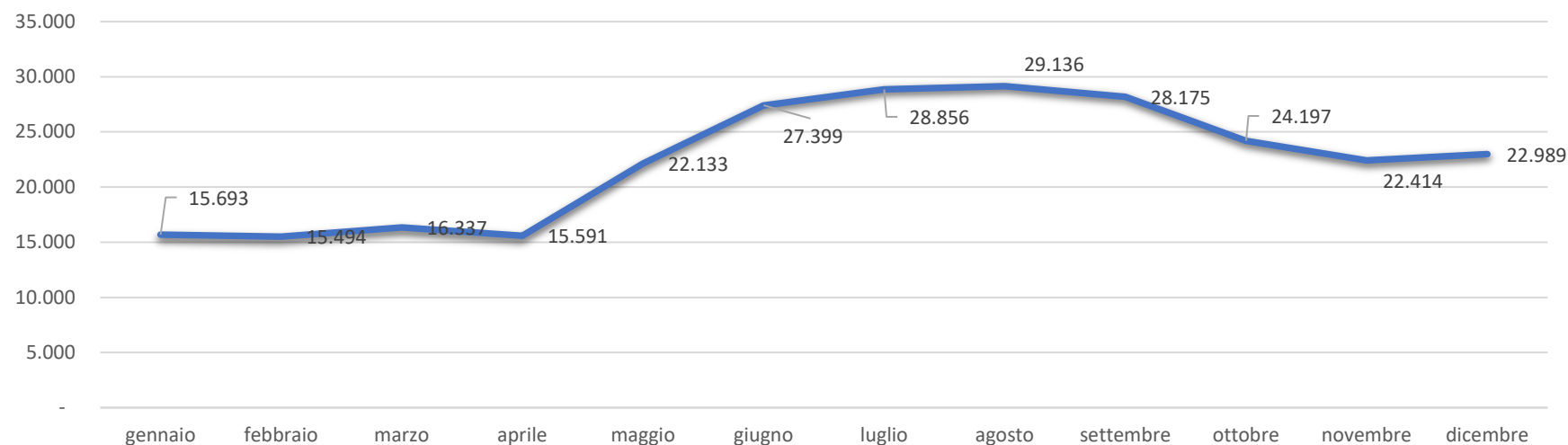
Elaborazioni a cura del Centro Studi Federalberghi

In collaborazione con



Consistenza			
	minimo	massimo	media
dipendenti	15.494	29.136	22.368
aziende	3.203	4.336	3.848
dipendenti per azienda	4,7	6,7	5,7

Dipendenti per mese



Mercato del lavoro

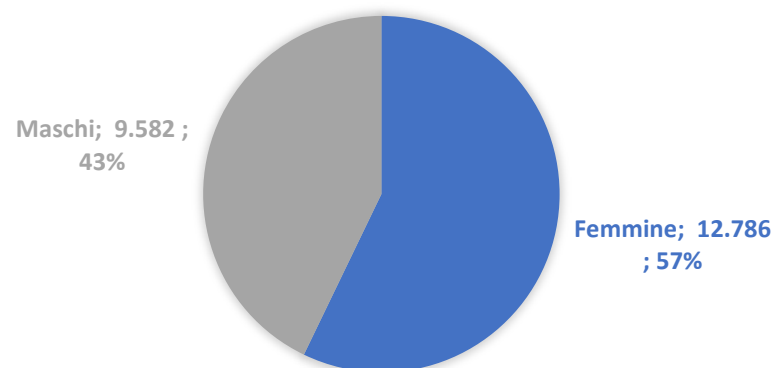
Fonte: INPS, 2021

In Friuli Venezia Giulia nell'anno 2021 hanno operato in media 3.848 imprese turistiche. I lavoratori dipendenti sono stati, in media, 22.368.

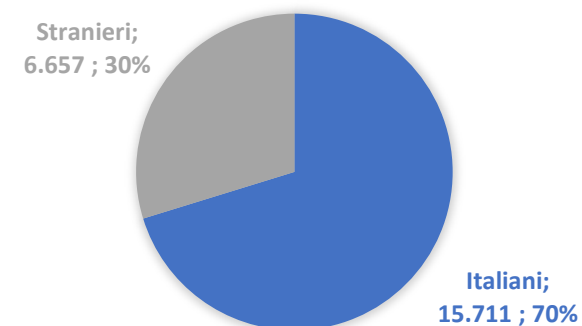
I valori massimi e minimi di occupazione sono tornati ad essere agosto e febbraio, ma con numeri ancora lontani da quelli pre-covid: nel 2019 ad agosto venivano occupati 30.495 dipendenti, a febbraio 22.253.

Dipendenti per classi di età (valori assoluti e % su totale dipendenti)						
età	<20	20-30	30-40	40-50	50-60	>60
dipendenti	1.605	7.427	4.977	4.203	3.303	852
valore %	7,2%	33,2%	22,2%	18,8%	14,8%	3,8%

DIPENDENTI PER GENERE
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER NAZIONALITÀ
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



Gli occupati

Fonte: INPS, 2021

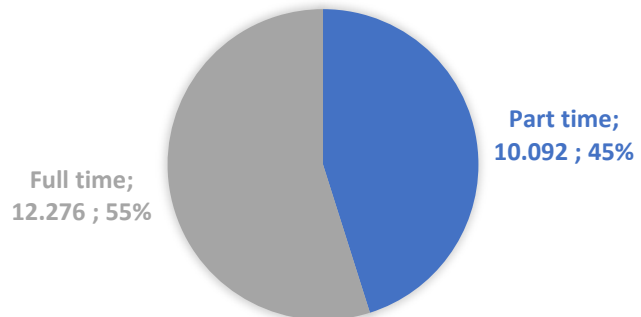
Oltre il 60% dei dipendenti (14.010) ha meno di 40 anni. Il 40,4% (9.033) ha meno di 30 anni.

Il 57,2% degli occupati con rapporto di lavoro dipendente (12.786) è donna.

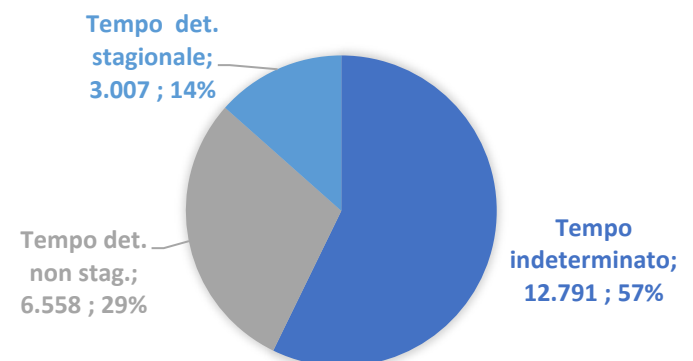
Il 29,8% dei dipendenti (6.657) è straniero.

Dipendenti per categoria (valori assoluti e % su totale dipendenti)		
apprendisti	2.084	9,3%
dirigenti	11	0,0%
impiegati	1.580	7,1%
operai	18.645	83,4%
quadri	48	0,2%

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI ORARIO DI LAVORO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER DURATA DEL CONTRATTO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



Tipologie contrattuali

Fonte: INPS, 2021

La grande maggioranza (83,4%) dei dipendenti da aziende del settore turismo in Friuli Venezia Giulia ha la qualifica di operaio. Gli impiegati rappresentano il 7,1% dei dipendenti (1.580), mentre gli apprendisti sono 2.084, pari al 9,3% del totale. Dirigenti (11) e quadri (48) rappresentano, insieme, lo 0,2% del totale.

Il 45,1% dei dipendenti (10.092) ha un contratto di lavoro a tempo parziale. I contratti a tempo determinato stipulati per ragioni di stagionalità (3.007) rappresentano il 13,4% del totale, mentre quelli non stagionali (6.558) sono il 29,3%.

Occupazione dipendente per comparti e totale

(valori mensili e media annua)

	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	media
servizi ricettivi	2.242	2.215	2.458	2.432	4.087	5.361	5.891	5.979	5.599	3.466	2.931	3.180	3.820
pp.ee.	13.116	13.012	13.543	12.835	17.725	21.671	22.603	22.795	22.219	20.378	19.137	19.454	18.207
interm.	307	242	308	293	290	312	306	306	302	297	287	283	294
stab. termali	21	19	22	25	25	28	29	29	28	30	32	32	27
parchi divert.	7	6	6	6	6	27	27	27	27	26	27	40	19
totale	15.693	15.494	16.337	15.591	22.133	27.399	28.856	29.136	28.175	24.197	22.414	22.989	22.368

Occupati per comparto di attività

Fonte: INPS, 2021

L'81,4% dell'occupazione dipendente media annua nel settore turismo in Friuli Venezia Giulia è concentrata nel comparto dei pubblici esercizi. I servizi ricettivi occupano il 17,1% dei dipendenti. Contenuto è il contributo dell'intermediazione (1,3%), degli stabilimenti termali (0,1%) e dei parchi divertimento (0,1%).

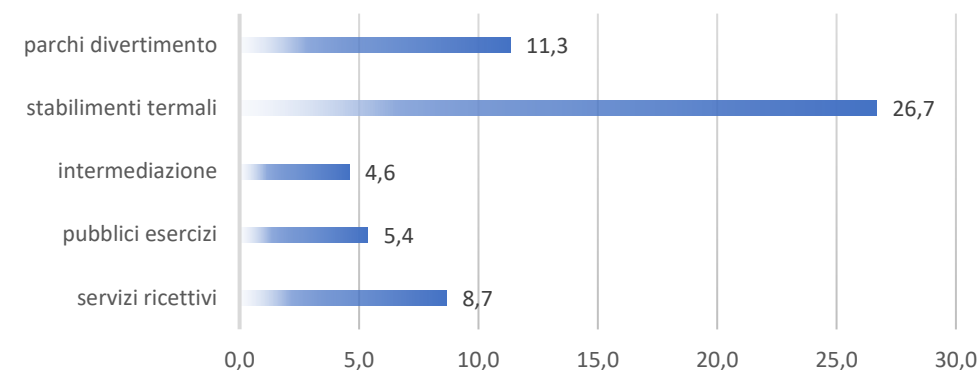
Gli effetti della pandemia hanno accentuato la stagionalità e creato una forte disparità negli esercizi ricettivi: se nel 2019 la differenza tra valore di occupazione minimo e massimo era del 215%, nel 2020 è diventato del 307%, per poi calare leggermente al 270% nel 2021.

Aziende con dipendenti per comparti e totali

(valori mensili e media annua)

	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	media
servizi ricettivi	311	307	359	355	453	521	540	544	540	424	372	389	426
pp.ee.	2.942	2.845	2.972	2.895	3.340	3.646	3.704	3.721	3.724	3.577	3.435	3.447	3.354
interm.	68	48	69	67	60	63	66	68	65	65	67	67	64
stab. termali	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
parchi divert.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
totale	3.324	3.203	3.403	3.320	3.856	4.233	4.313	4.336	4.332	4.069	3.877	3.905	3.848

MEDIA DEI DIPENDENTI PER AZIENDA (VALORI ASSOLUTI)



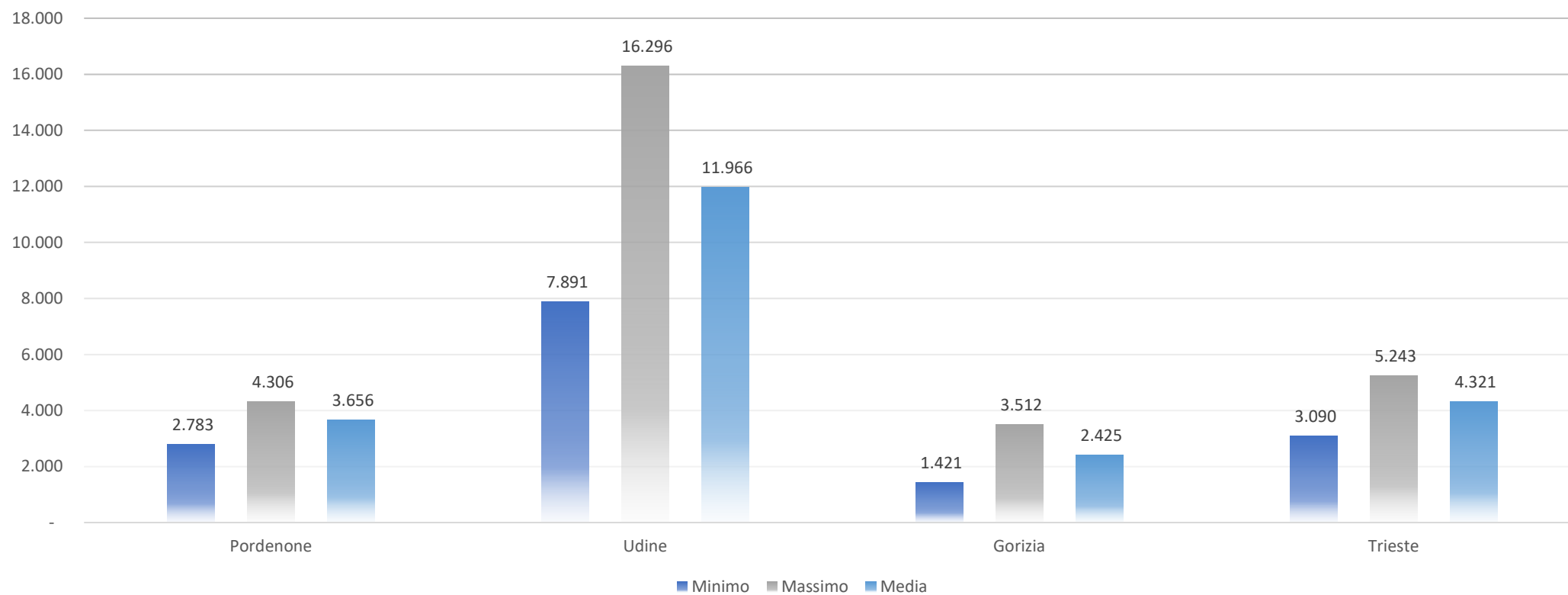
Aziende per comparto di attività

Fonte: INPS, 2021

Nel settore turismo in Friuli Venezia Giulia l'87,2% delle imprese con dipendenti è un pubblico esercizio. Le imprese esercenti servizi ricettivi rappresentano l'11,1% del totale. Agenzie di viaggio, stabilimenti termali e parchi divertimento rappresentano rispettivamente l'1,7%, lo 0,03% e lo 0,05% del totale delle aziende con dipendenti.

A fronte di una media settoriale di 5,7 dipendenti per azienda, il comparto con la dimensione occupazionale media maggiore è quello degli stabilimenti termali (26,7 dipendenti per azienda), seguito dai parchi divertimento (11,3), dai servizi ricettivi (8,7), dai pubblici esercizi (5,4) e dall'intermediazione (4,6).

DIPENDENTI PER PROVINCIA (VALORI ASSOLUTI)



Occupazione per provincia

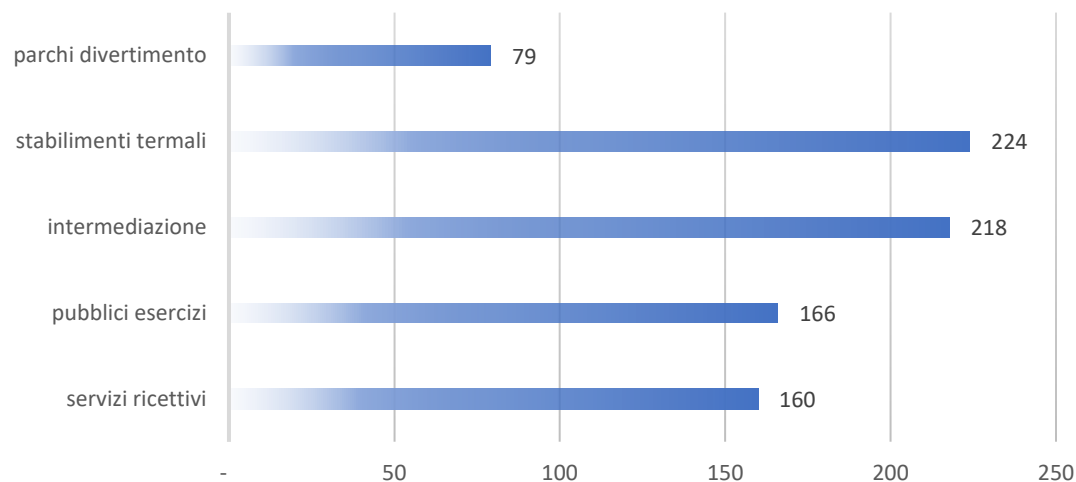
Fonte: INPS, 2021

La provincia che fa registrare il dato medio maggiore in termini occupazionali è quella di Udine (11.966), seguita da Trieste (4.321), Pordenone (3.656) e Gorizia (2.425).

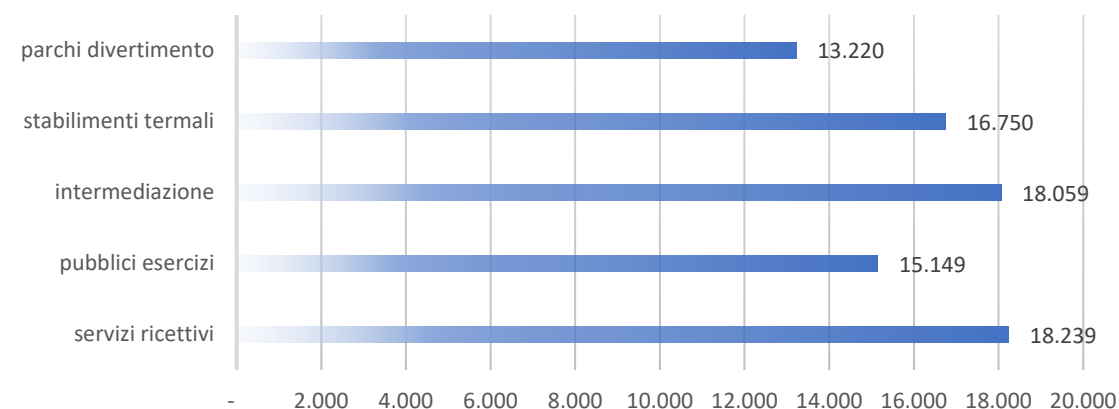
Il valore massimo dell'occupazione è relativo alla provincia di Udine (16.296), seguita da Trieste (5.243).

Variazioni accentuate dal valore medio testimoniano una stagionalità che si rileva nei dati relativi alle province di Udine e Trieste.

GIORNATE RETRIBUITE (VALORI ASSOLUTI)



RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA STANDARDIZZATA (BASE 100 = COMPARTO CON MAGGIOR NUMERO DI GIORNATE RETRIBUITE)



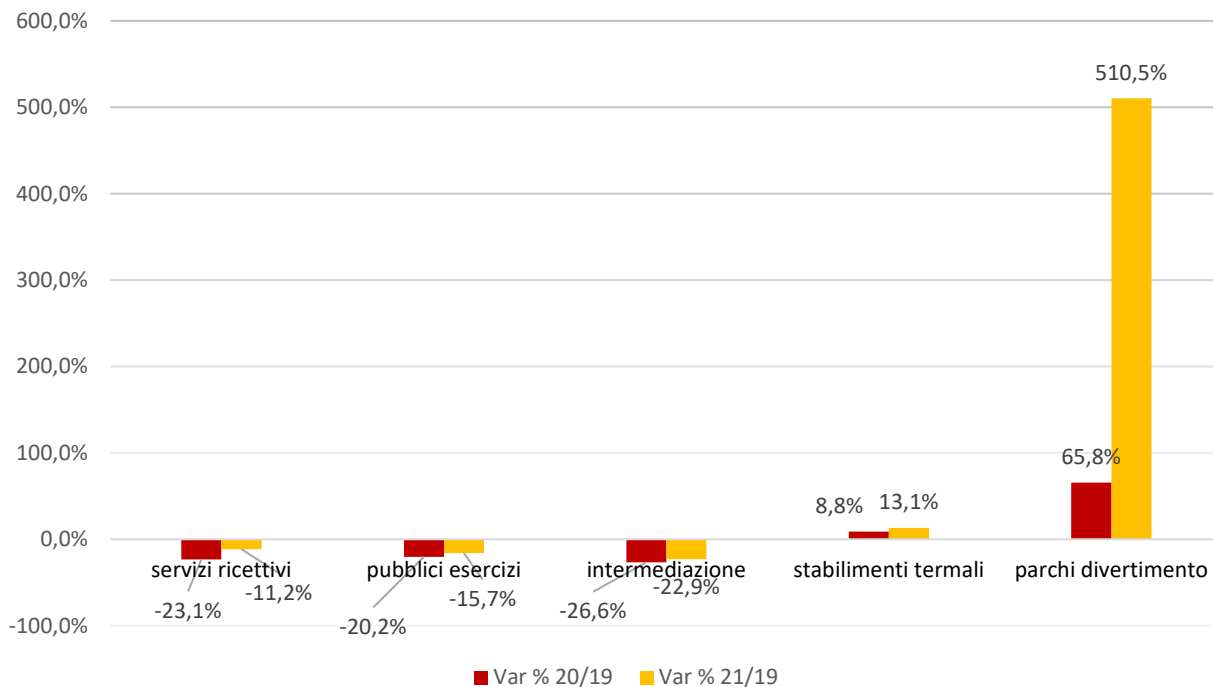
Retribuzioni dei dipendenti a tempo pieno

Fonte: INPS, 2021

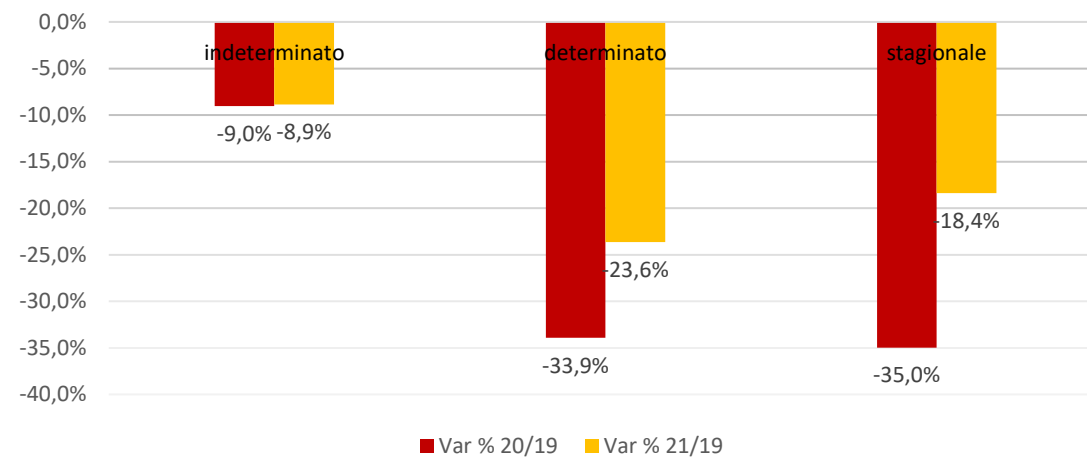
Il maggior numero di giornate retribuite nel 2021 è stato negli stabilimenti termali (224), seguiti dall'intermediazione (218), dai pubblici esercizi (166) e dai servizi ricettivi (160). Infine troviamo i parchi divertimento con 79 giornate retribuite.

Per quanto riguarda la retribuzione media annua standardizzata, il valore più alto riguarda i servizi ricettivi (€ 18.239), seguiti dall'intermediazione (€ 18.059), dagli stabilimenti termali (€ 16.750), dai pubblici esercizi (€ 15.149) e dai parchi divertimento (€ 13.220).

VARIAZIONE DIPENDENTI PER COMPARTO



VARIAZIONE DIPENDENTI PER DURATA CONTRATTO



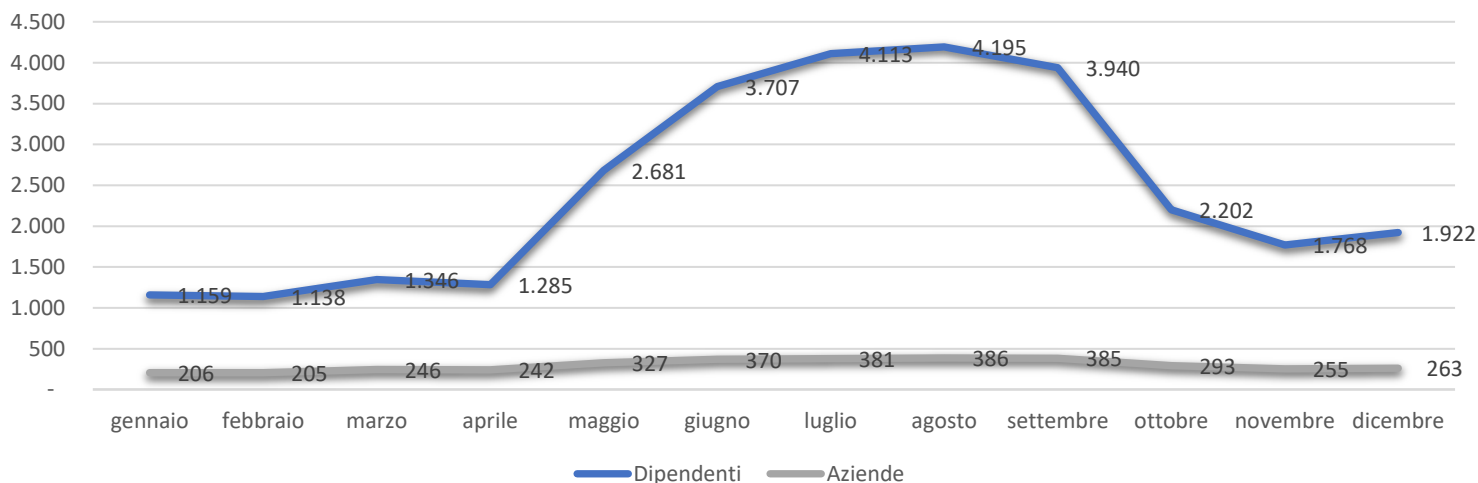
Conseguenze pandemia

Fonte: INPS

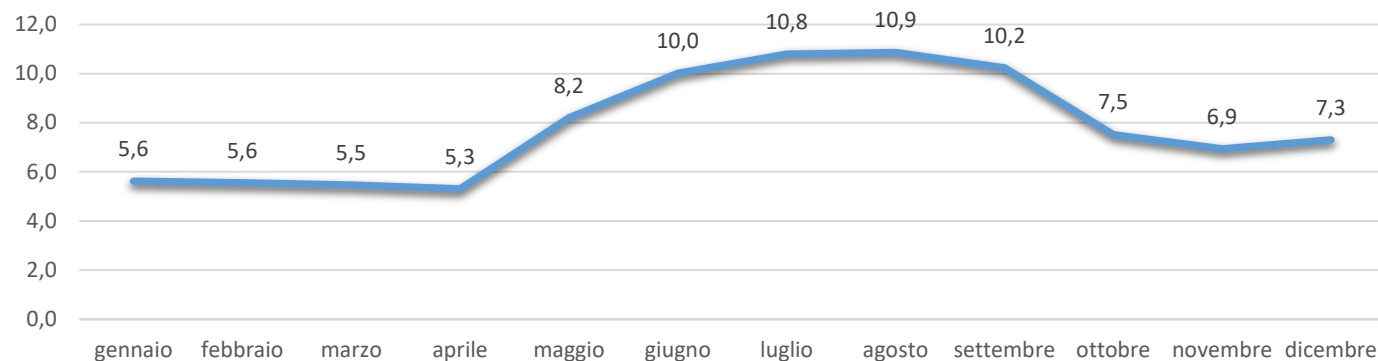
Anche se l'occupazione è leggermente aumentata nel 2021, rimane ancora al di sotto dei livelli pre-covid. Al contrario, sono in aumento i valori per stabilimenti termali e parchi divertimento, ma la loro incidenza sul totale dei lavoratori dipendenti è marginale.

Se si analizza, invece, la durata del contratto, i contratti a tempo indeterminato sono sostanzialmente rimasti ai livelli del 2020.

Dipendenti e aziende per mese



Dimensione media per mese



Focus alberghi – stagionalità

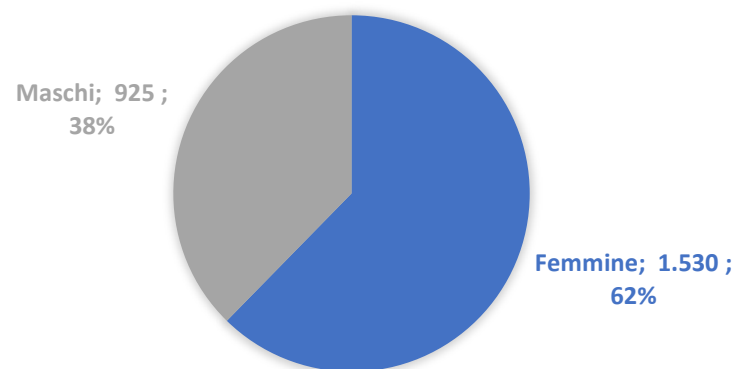
Fonte: INPS, 2021

Anche nel solo settore alberghiero continuano le conseguenze della pandemia sulla stagionalità: i mesi di maggiore e minore occupazione sono agosto e febbraio con rispettivamente 4.195 e 1.138 dipendenti. Nel 2019 erano luglio e novembre con rispettivamente 4.257 e 1.676 dipendenti. Dal lato delle aziende, i mesi con maggiore e minore stagionalità sono agosto e febbraio con rispettivamente 386 e 205 aziende.

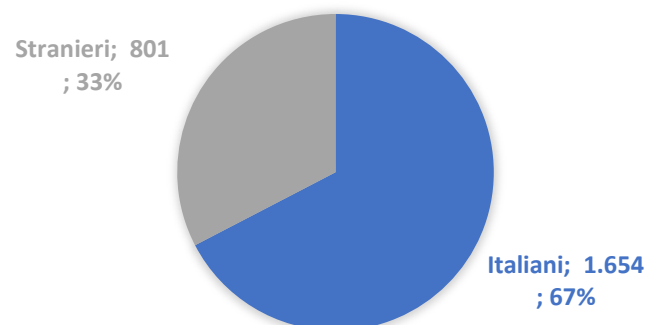
La dimensione media risulta maggiore ad agosto (10,9) e minima ad aprile (5,3). La media nell'anno, invece, è di 7,8 dipendenti per azienda.

Dipendenti per classi di età (valori assoluti e % su totale dipendenti)						
età	<20	20-30	30-40	40-50	50-60	>60
dipendenti	121	520	449	592	607	166
valore %	4,9%	21,2%	18,3%	24,1%	24,7%	6,8%

DIPENDENTI PER GENERE
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER NAZIONALITÀ
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



Focus alberghi – occupati

Fonte: INPS, 2021

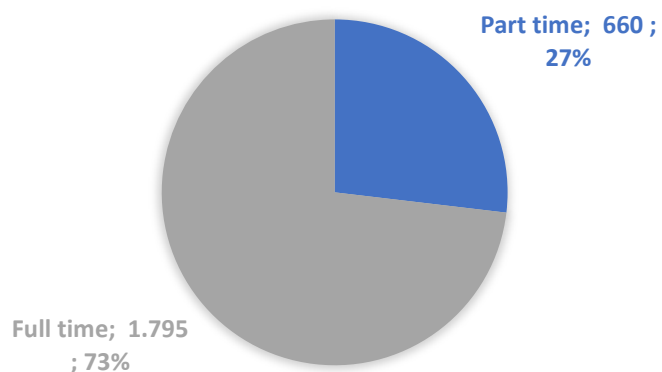
Quasi la metà dei dipendenti (44,4%, 1.090) ha meno di 40 anni. Il 26,1% (641) ha meno di 30 anni.

La maggioranza degli impiegati è donna (62,3%, 1.530).
Il 32,6% dei dipendenti (801) è straniero.

Dipendenti per categoria (valori assoluti e % su totale dipendenti)		
apprendisti	156	6,4%
dirigenti	1	0,1%
impiegati	489	19,9%
operai	1.798	73,3%
quadri	10	0,4%

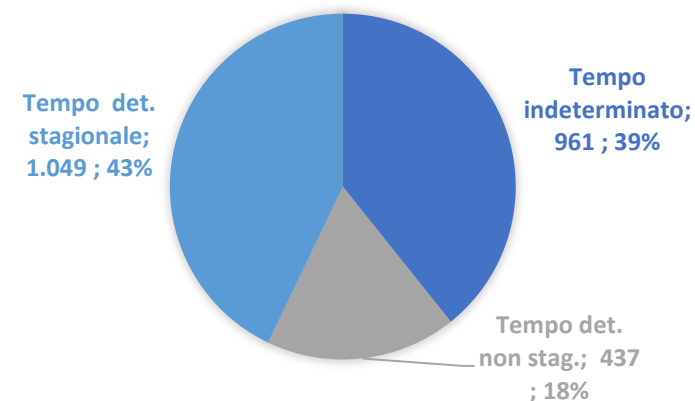
DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI ORARIO DI LAVORO

(VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER DURATA DEL CONTRATTO

(VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



Focus alberghi – tipologie contrattuali

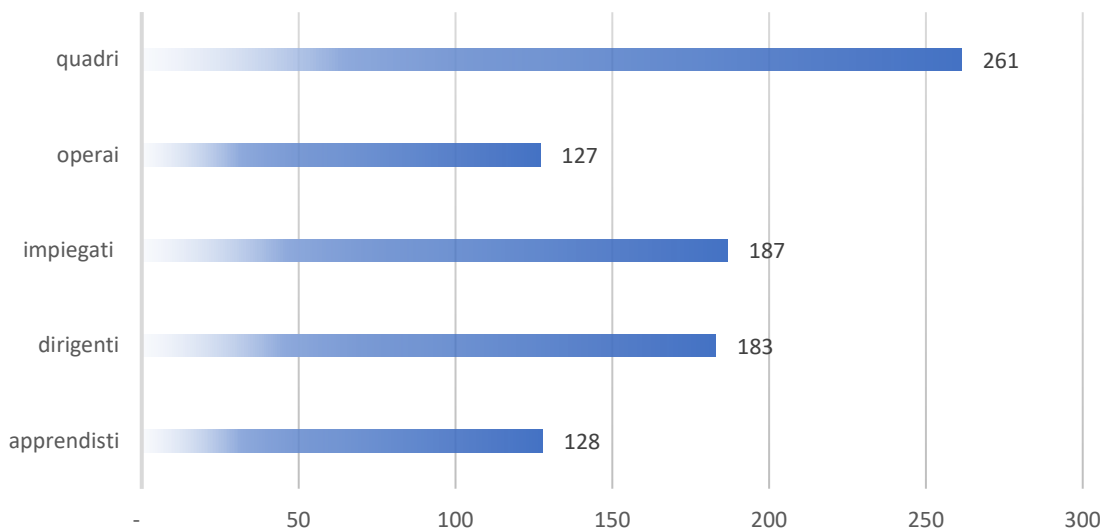
Fonte: INPS, 2021

La grande maggioranza (73,3%) dei dipendenti da aziende del settore alberghiero ha la qualifica di operaio. Gli impiegati rappresentano il 19,9% dei dipendenti (489), mentre gli apprendisti sono 156, pari al 6,4% del totale. I quadri (10) e dirigenti (1) rappresentano lo 0,5% del totale.

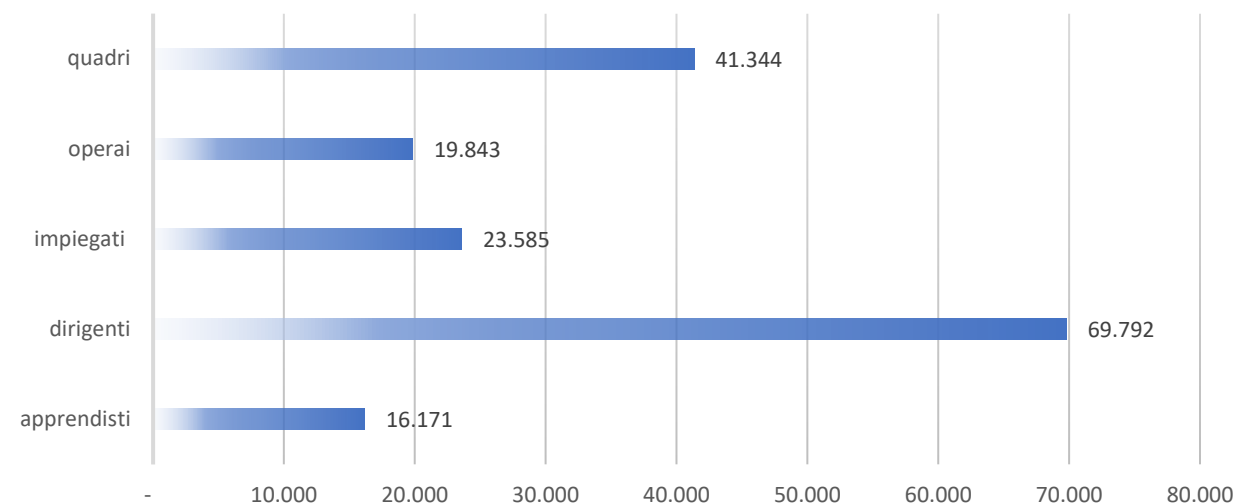
Il 26,9% dei dipendenti (660) ha un contratto di lavoro a tempo parziale.

I contratti a tempo determinato stipulati per ragioni di stagionalità (1.049) rappresentano il 42,7%, mentre quelli non stagionali (437) sono il 17,8%.

GIORNATE RETRIBUITE (VALORI ASSOLUTI)



RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA STANDARDIZZATA (BASE 100 = CATEGORIA CON MAGGIOR NUMERO DI GIORNATE RETRIBUITE)



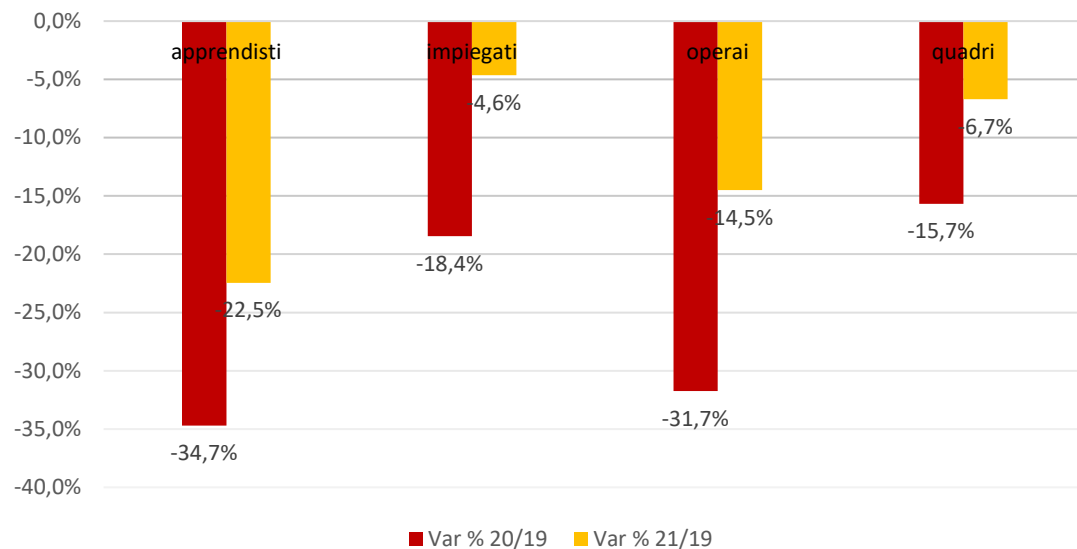
Focus alberghi - retribuzioni dei dipendenti a tempo pieno

Fonte: INPS, 2021

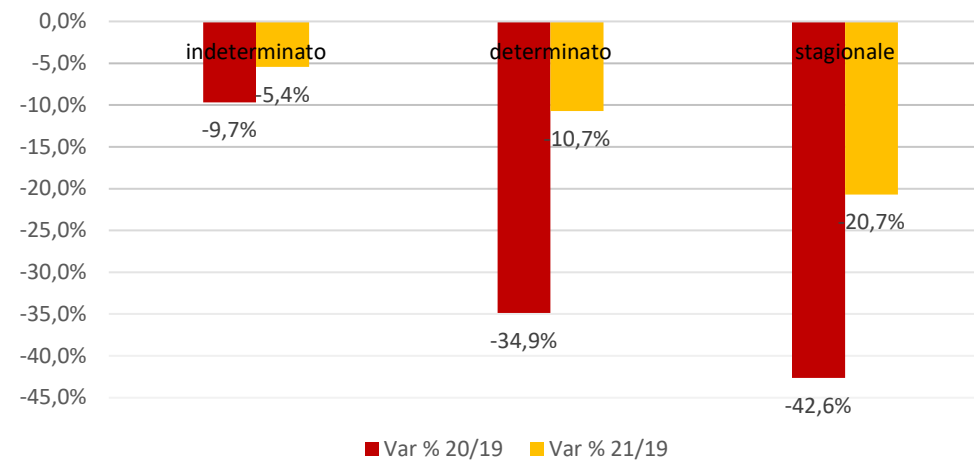
Il maggior numero di giornate retribuite lo troviamo tra i quadri (261), seguiti dagli impiegati (187), dai dirigenti (183), dagli apprendisti (128) e dagli operai con 127 giornate retribuite.

Per quanto riguarda la retribuzione media annua standardizzata, il valore più alto riguarda i dirigenti (€ 69.792), seguiti dai quadri (€ 41.344), dagli impiegati (€ 23.585), dagli operai (€ 19.843) e dagli apprendisti (€ 16.171).

VARIAZIONE DIPENDENTI PER CATEGORIA



VARIAZIONE DIPENDENTI PER DURATA CONTRATTO



Focus alberghi – conseguenze pandemia

Fonte: INPS

Anche il settore alberghiero, come il complesso del turismo, ha visto leggermente aumentare l'occupazione nel 2021, ma rimane ancora al di sotto dei livelli pre-covid. Una delle categorie maggiormente colpite continua ad essere quella degli apprendisti.

Se si analizza, invece, la durata del contratto, i contratti a tempo determinato hanno avuto il recupero più forte ma sono ancora al di sotto rispetto ai livelli del 2019 del 10,7%.