



Osservatorio sul mercato del lavoro nel turismo

Focus Calabria

XII Rapporto

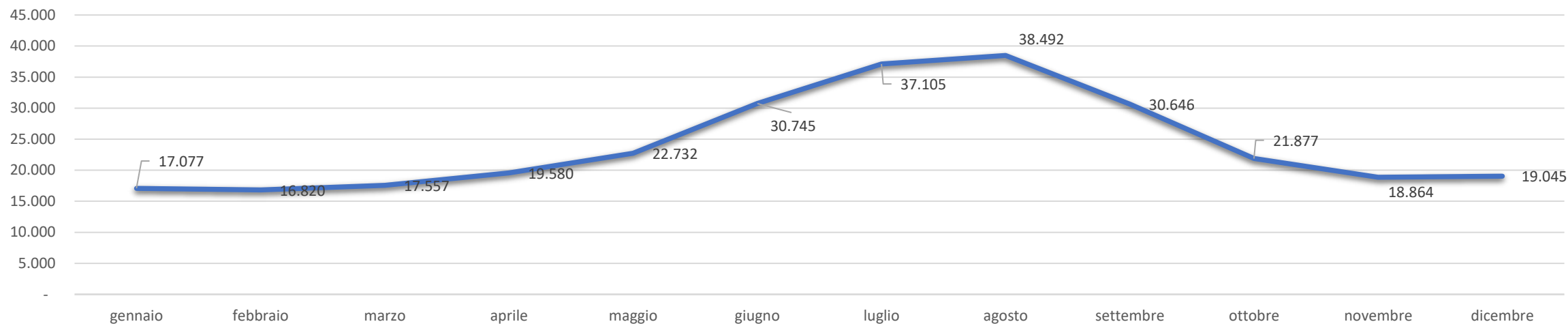
Elaborazioni a cura del Centro Studi Federalberghi

In collaborazione con



Consistenza			
	minimo	massimo	media
dipendenti	16.820	38.492	24.212
aziende	4.161	6.450	4.994
dipendenti per azienda	4,0	6,0	4,7

Dipendenti per mese



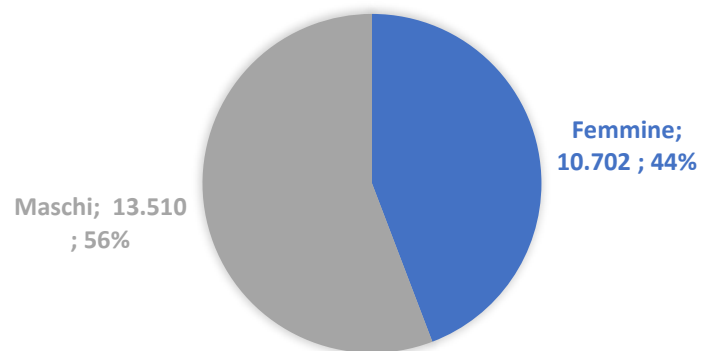
Mercato del lavoro

Fonte: INPS, 2019

In Calabria nell'anno 2019 hanno operato in media 4.994 imprese turistiche. I lavoratori dipendenti sono stati, in media, 24.212. I valori minimi dell'occupazione si registrano nel mese di febbraio (16.820), mentre la punta massima si ha in corrispondenza del mese di agosto (38.492). Anche per quanto riguarda i datori di lavoro, il valore minimo si registra a febbraio (4.161), mentre il valore massimo è quello del mese di agosto (6.405).

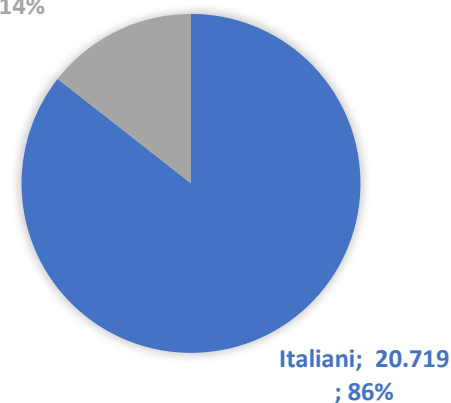
Dipendenti per classi di età (valori assoluti e % su totale dipendenti)						
età	<20	20-30	30-40	40-50	50-60	>60
dipendenti	1.622	7.698	6.005	4.882	3.278	727
valore %	6,7%	31,8%	24,8%	20,2%	13,5%	3,0%

DIPENDENTI PER GENERE
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER NAZIONALITÀ
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)

Stranieri; 3.493
; 14%



Gli occupati

Fonte: INPS, 2019

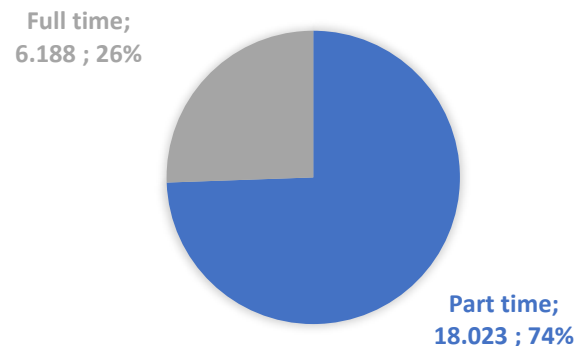
L'occupazione dipendente nel settore turismo in Calabria è giovane. Più del 60% dei dipendenti (15.325) ha meno di 40 anni. Il 38,5% (9.319) ha meno di 30 anni.

Il 55,8% degli occupati con rapporto di lavoro dipendente (13.510) è uomo.

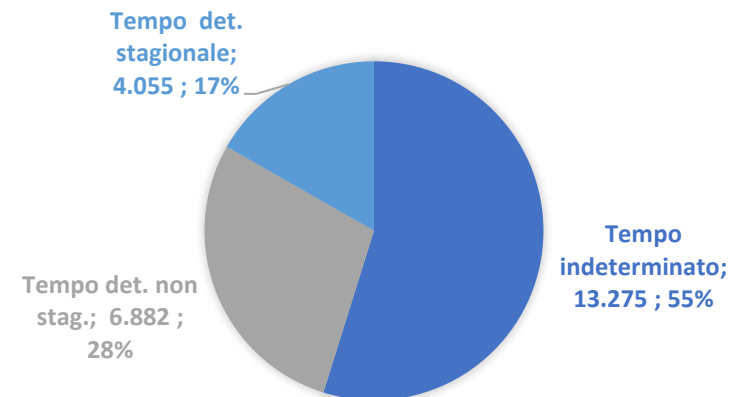
Il 14,4% dei dipendenti (3.493) è straniero.

Dipendenti per categoria (valori assoluti e % su totale dipendenti)		
apprendisti	1.586	6,6%
dirigenti	9	0,0%
impiegati	2.122	8,8%
operai	20.458	84,5%
quadri	35	0,1%

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI ORARIO DI LAVORO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER DURATA DEL CONTRATTO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



Tipologie contrattuali

Fonte: INPS, 2019

La grande maggioranza (84,5%) dei dipendenti da aziende del settore turismo in Calabria ha la qualifica di operaio. Gli impiegati rappresentano il 9% dei dipendenti (2.122), mentre gli apprendisti sono 1.586, pari al 6,6% del totale. Dirigenti (9) e quadri (35) rappresentano, insieme, lo 0,2% del totale.

Il 74,4% dei dipendenti (18.023) ha un contratto di lavoro a tempo parziale. I contratti a tempo determinato stipulati per ragioni di stagionalità (4.055) rappresentano il 16,7% del totale, mentre quelli non stagionali (6.882) sono il 28,4%.

Occupazione dipendente per comparti e totale

(valori mensili e media annua)

	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	media
servizi ricettivi	2.666	2.640	2.873	3.727	5.590	9.645	11.440	11.633	9.744	4.730	2.844	3.048	5.882
pp.ee.	13.995	13.758	14.234	15.355	16.522	20.264	24.711	25.915	20.015	16.434	15.444	15.542	17.682
interm.	354	360	372	384	426	486	535	519	489	427	374	360	424
stab. termali	35	35	44	62	132	235	277	285	290	245	159	54	154
parchi divert.	27	27	34	52	62	115	142	140	108	41	43	41	69
totale	17.077	16.820	17.557	19.580	22.732	30.745	37.105	38.492	30.646	21.877	18.864	19.045	24.212

Occupati per comparto di attività

Fonte: INPS, 2019

Il 73% dell'occupazione dipendente media annua nel settore turismo in Calabria è concentrata nel comparto dei pubblici esercizi. I servizi ricettivi occupano il 24,3% dei dipendenti. Contenuto è il contributo dell'intermediazione (1,8%), degli stabilimenti termali (0,6%) e dei parchi divertimento (0,3%).

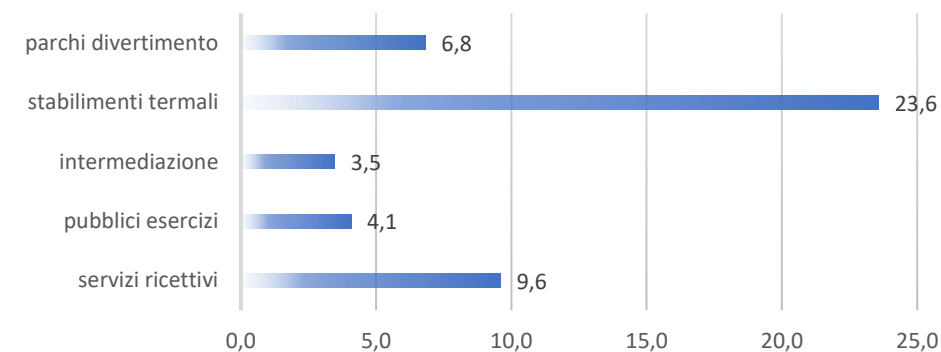
L'occupazione nei servizi ricettivi presenta un elevato grado di stagionalità, variando da un minimo di 2.640 unità in febbraio a una punta di 11.633 in agosto (+441%).

Aziende con dipendenti per comparti e totali

(valori mensili e media annua)

	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	media
servizi ricettivi	421	415	429	490	567	689	758	775	730	578	471	449	564
pp. ee.	3.656	3.617	3.694	3.886	4.107	4.802	5.379	5.524	4.882	4.140	3.930	3.898	4.293
interm.	120	118	119	117	119	121	127	128	127	125	120	115	121
stab. termali	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6	6	6	6
parchi divert.	5	5	6	9	10	11	15	16	13	9	7	7	9
totale	4.208	4.161	4.254	4.508	4.809	5.630	6.286	6.450	5.759	4.858	4.534	4.475	4.994

MEDIA DEI DIPENDENTI PER AZIENDA (VALORI ASSOLUTI)



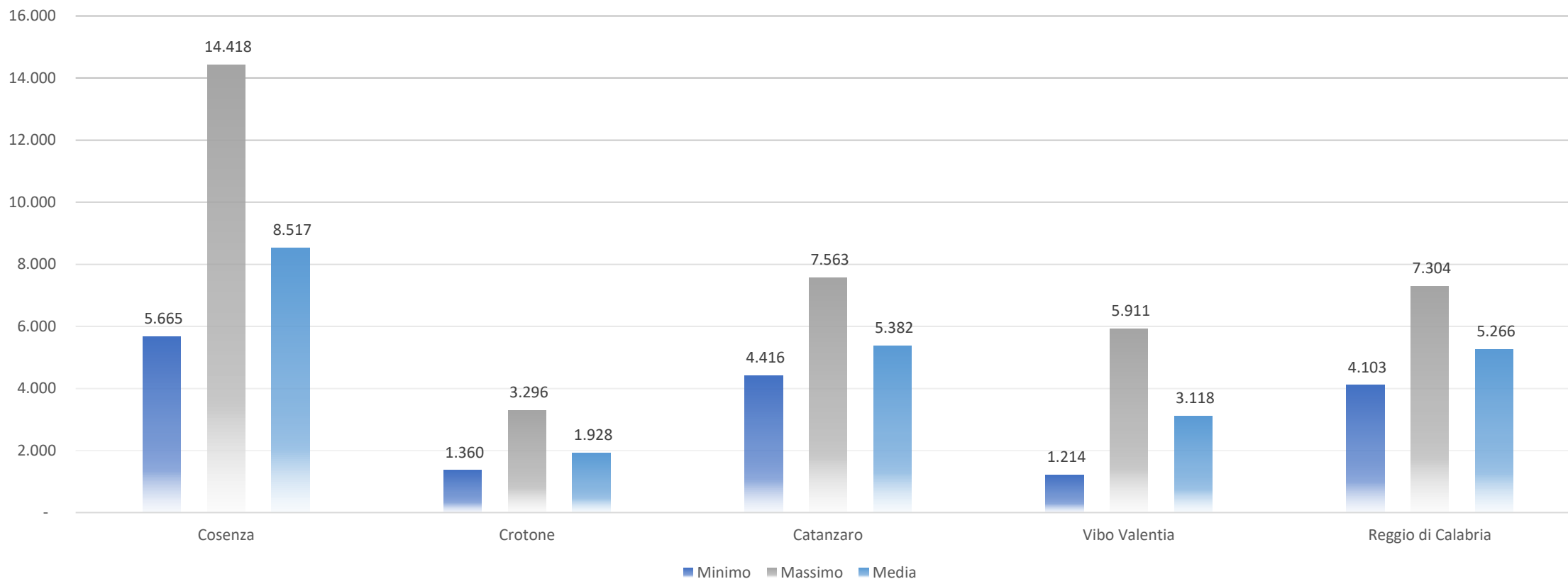
Aziende per comparto di attività

Fonte: INPS, 2019

Nel settore turismo in Calabria l'86% delle imprese con dipendenti è un pubblico esercizio. Le imprese esercenti servizi ricettivi rappresentano l'11,3% del totale. Agenzie di viaggio, stabilimenti termali e parchi divertimento rappresentano rispettivamente il 2,4%, lo 0,1% e lo 0,2% del totale delle aziende con dipendenti.

A fronte di una media settoriale di 4,7 dipendenti per azienda, il comparto con la dimensione occupazionale media maggiore è quello degli stabilimenti termali (23,6 dipendenti per azienda), seguito dai servizi ricettivi (9,6), dai parchi divertimento (6,8), dai pubblici esercizi (4,1) e dall'intermediazione (3,5).

DIPENDENTI PER PROVINCIA (VALORI ASSOLUTI)



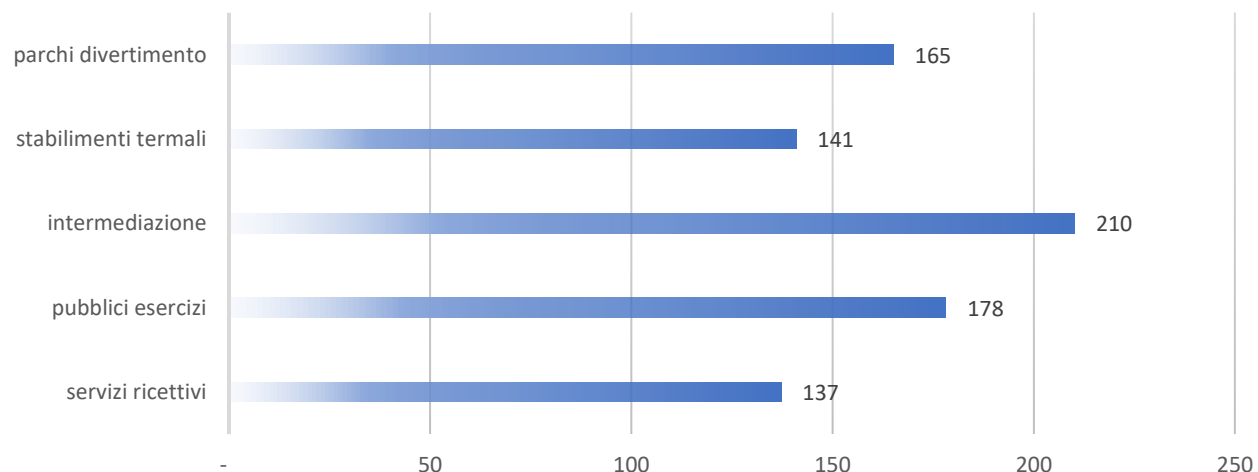
Occupazione per provincia

Fonte: INPS, 2019

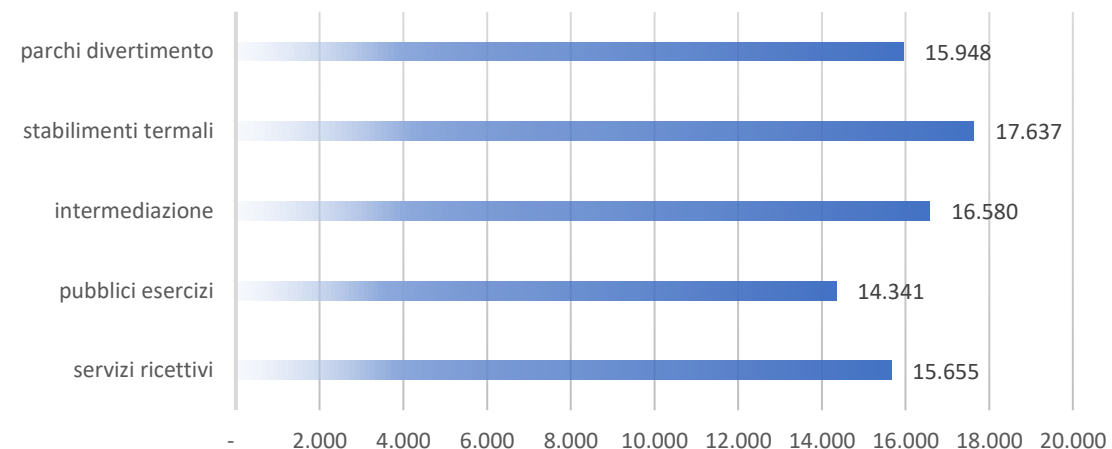
La provincia che fa registrare il dato medio maggiore in termini occupazionali è quella di Cosenza (8.517), seguita da Catanzaro (5.382), Reggio Calabria (5.266) e Vibo Valentia (3.118). Il valore massimo dell'occupazione è relativo alla provincia di Cosenza (14.418), seguita da Catanzaro (7.563).

Variazioni accentuate dal valore medio testimoniano una stagionalità che si rileva nei dati relativi alle province di Cosenza e Vibo Valentia .

GIORNATE RETRIBUITE (VALORI ASSOLUTI)



RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA STANDARDIZZATA (BASE 100 = COMPARTO CON MAGGIOR NUMERO DI GIORNATE RETRIBUITE)



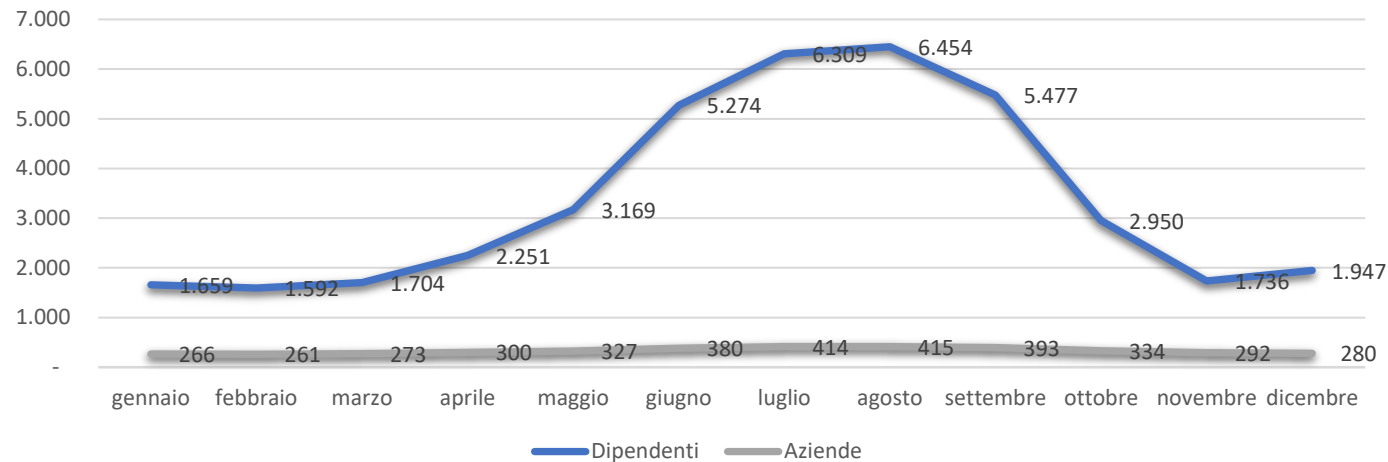
Retribuzioni dei dipendenti a tempo pieno

Fonte: INPS, 2019

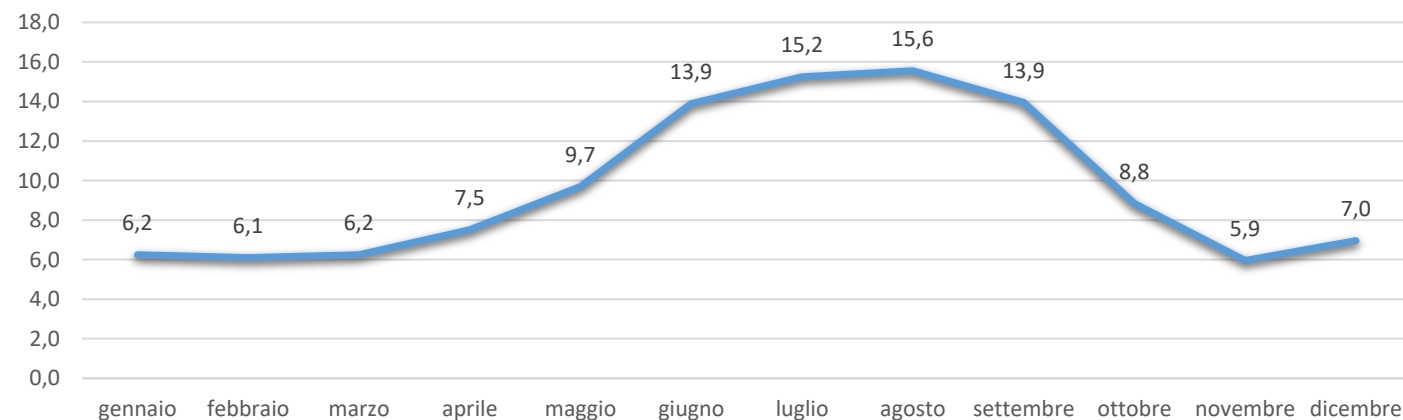
Il maggior numero di giornate retribuite nel 2019 è stato nell'intermediazione (210), seguito dai pubblici esercizi (178), dai parchi divertimento (165) e dagli stabilimenti termali (141). Infine troviamo i servizi ricettivi con 137 giornate retribuite.

Per quanto riguarda la retribuzione media annua standardizzata, il valore più alto riguarda gli stabilimenti termali (€ 17.637), seguiti dall'intermediazione (€ 16.580), dai parchi divertimento (€ 15.948), i servizi ricettivi (€ 15.655) e i pubblici esercizi (€ 14.341).

Dipendenti e aziende per mese



Dimensione media per mese



Focus alberghi – stagionalità

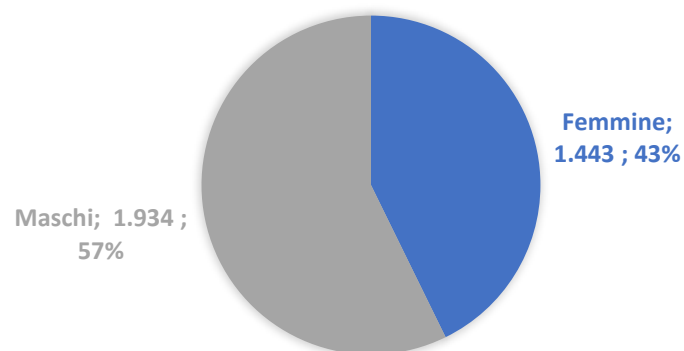
Fonte: INPS, 2019

Guardando la stagionalità del solo settore alberghiero, i mesi di maggiore e minore occupazione sono agosto e febbraio con rispettivamente 6.454 e 1.592 dipendenti. Anche dal lato delle aziende, i mesi con maggiore e minore stagionalità sono agosto e febbraio con rispettivamente 415 e 261 aziende.

La dimensione media risulta maggiore ad agosto (15,6) e minima a novembre (5,9). La media nell'anno, invece, è di 9,7 dipendenti per azienda.

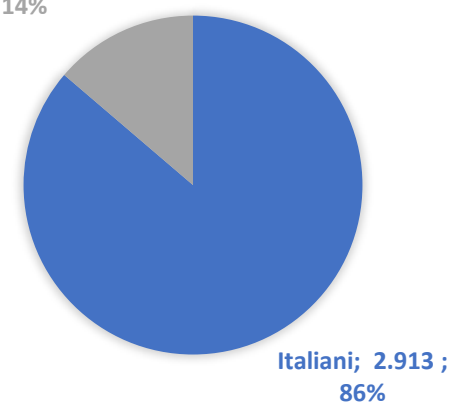
Dipendenti per classi di età (valori assoluti e % su totale dipendenti)						
età	<20	20-30	30-40	40-50	50-60	>60
dipendenti	203	765	784	853	637	135
valore %	6,0%	22,6%	23,2%	25,3%	18,9%	4,0%

DIPENDENTI PER GENERE
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER NAZIONALITÀ
(VALORI ASSOLUTI E % SU TOTALE DIPENDENTI)

Stranieri; 464 ;
14%



Focus alberghi – occupati

Fonte: INPS, 2019

Oltre la metà dei dipendenti (51,9%, 1.752) ha meno di 40 anni. Il 28,7% (968) ha meno di 30 anni.

Il 57,3% degli occupati con rapporto di lavoro dipendente è uomo (1.934).

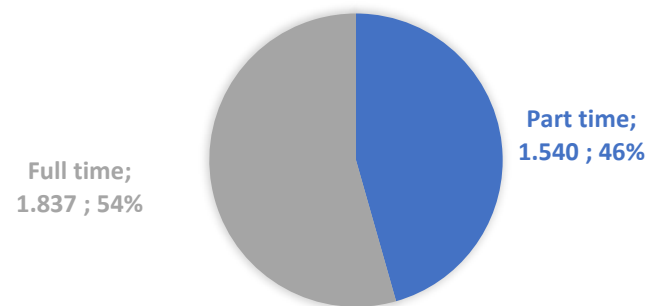
Il 13,7% dei dipendenti (464) è straniero.

Dipendenti per categoria

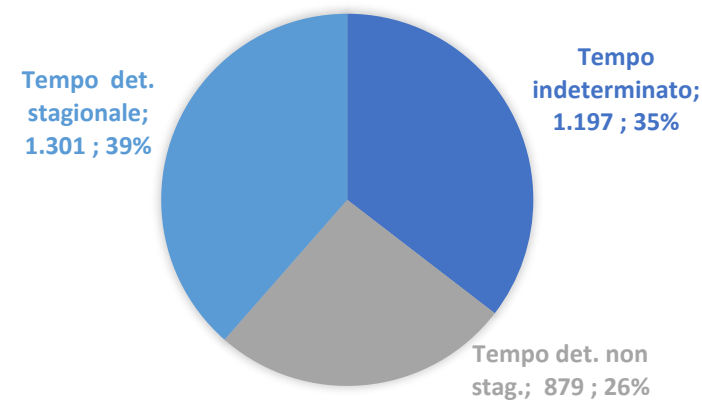
(valori assoluti e % su totale dipendenti)

apprendisti	106	3,1%
dirigenti	1	0,0%
impiegati	593	17,6%
operai	2.671	79,1%
quadri	6	0,2%

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI ORARIO DI LAVORO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



DIPENDENTI PER DURATA DEL CONTRATTO (VALORI ASSOLUTI E % SU TOT. DIPENDENTI)



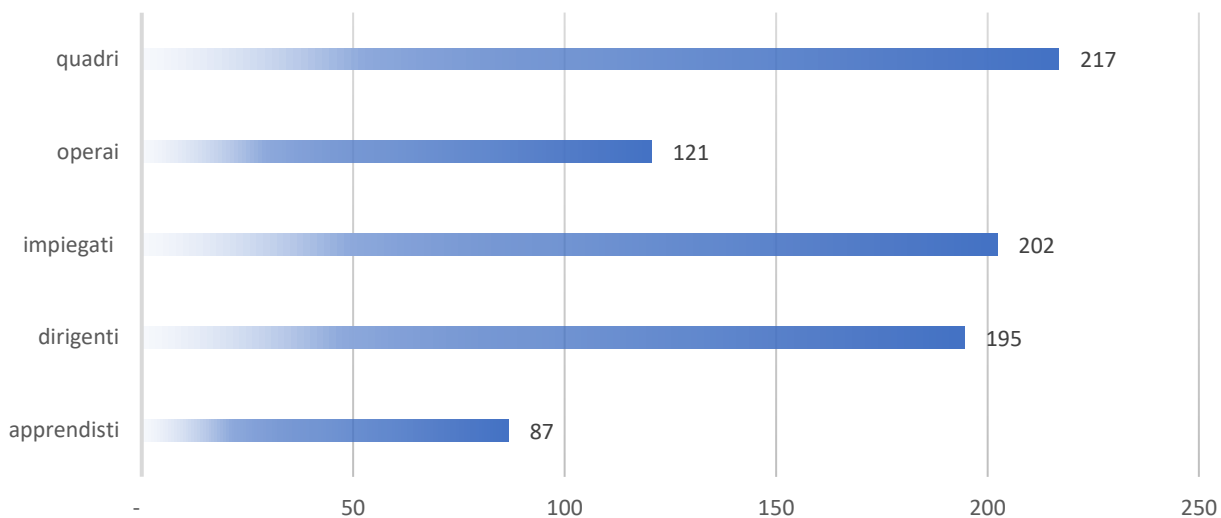
Focus alberghi – tipologie contrattuali

Fonte: INPS, 2019

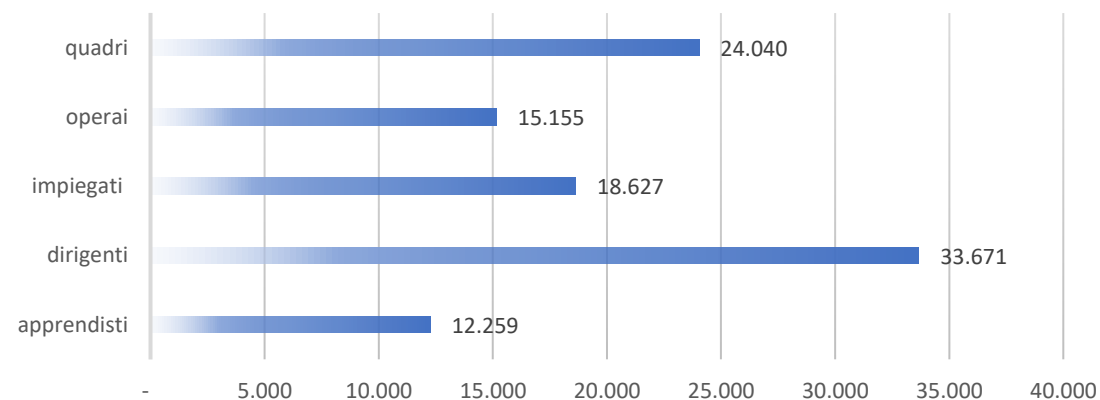
La grande maggioranza (79,1%) dei dipendenti da aziende del settore alberghiero ha la qualifica di operaio. Gli impiegati rappresentano il 17,6% dei dipendenti (593), mentre gli apprendisti sono 106, pari al 3,1% del totale. I quadri (6) e dirigenti (1) rappresentano lo 0,2% del totale.

Quasi la metà dei dipendenti (45,6%, 1.540) ha un contratto di lavoro a tempo parziale. I contratti a tempo determinato stipulati per ragioni di stagionalità (1.301) rappresentano il 38,5% del totale, mentre quelli non stagionali (879) sono il 26%.

GIORNATE RETRIBUITE (VALORI ASSOLUTI)



RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA STANDARDIZZATA (BASE 100 = COMPARTO CON MAGGIOR NUMERO DI GIORNATE RETRIBUITE)



Focus alberghi - retribuzioni dei dipendenti a tempo pieno

Fonte: INPS, 2019

Il maggior numero di giornate retribuite lo troviamo tra i quadri (217), seguiti dagli impiegati (202), dai dirigenti (195) e dagli operai (121). Infine troviamo gli apprendisti con 87 giornate retribuite.

Per quanto riguarda la retribuzione media annua standardizzata, il valore più alto riguarda i dirigenti (€ 33.617), seguiti dai quadri (€ 24.040), dagli impiegati (€ 18.627), dagli operai (€ 15.155) e dagli apprendisti (€ 12.259).